

UNIVERSITAT
ROVIRA I VIRGILI



Informe de la rectora al Claustre 2022

Claustre Universitari de 7 d'abril de 2022

Pla d'acció 2018-22

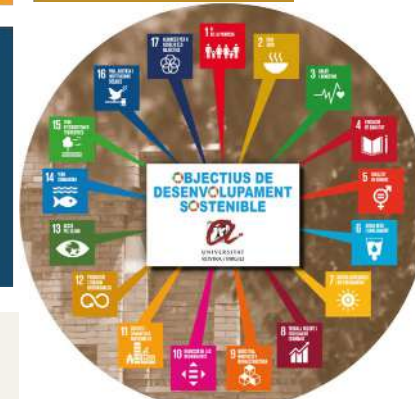
**Actuacions del període
juny 2021 a abril 2022
i**

Balanç 2018-2022

El marc de l'acció política a la URV

Els **Objectius de Desenvolupament Sostenible** (ODS, SDG en anglès), representen una crida universal a l'adopció de mesures per posar fi a la pobresa, protegir el planeta i garantir que totes les persones gaudeixin de pau i prosperitat.

La URV respon a la crida i alinea la seva acció amb aquests objectius.



Pla d'Acció previst 2018-2022

29 objectius estratègics i
143 objectius específics



Objectius
estratègics

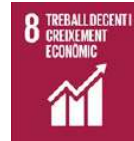
Objectius
específics

Àmbit

1. Docència

3

19



2. Recerca i transferència

6

21



3. Persones

8

42



4. Internacionalització

3

12



5. Compromís social

2

6



6. Estudiants i ocupabilitat

5

33



7. Governança

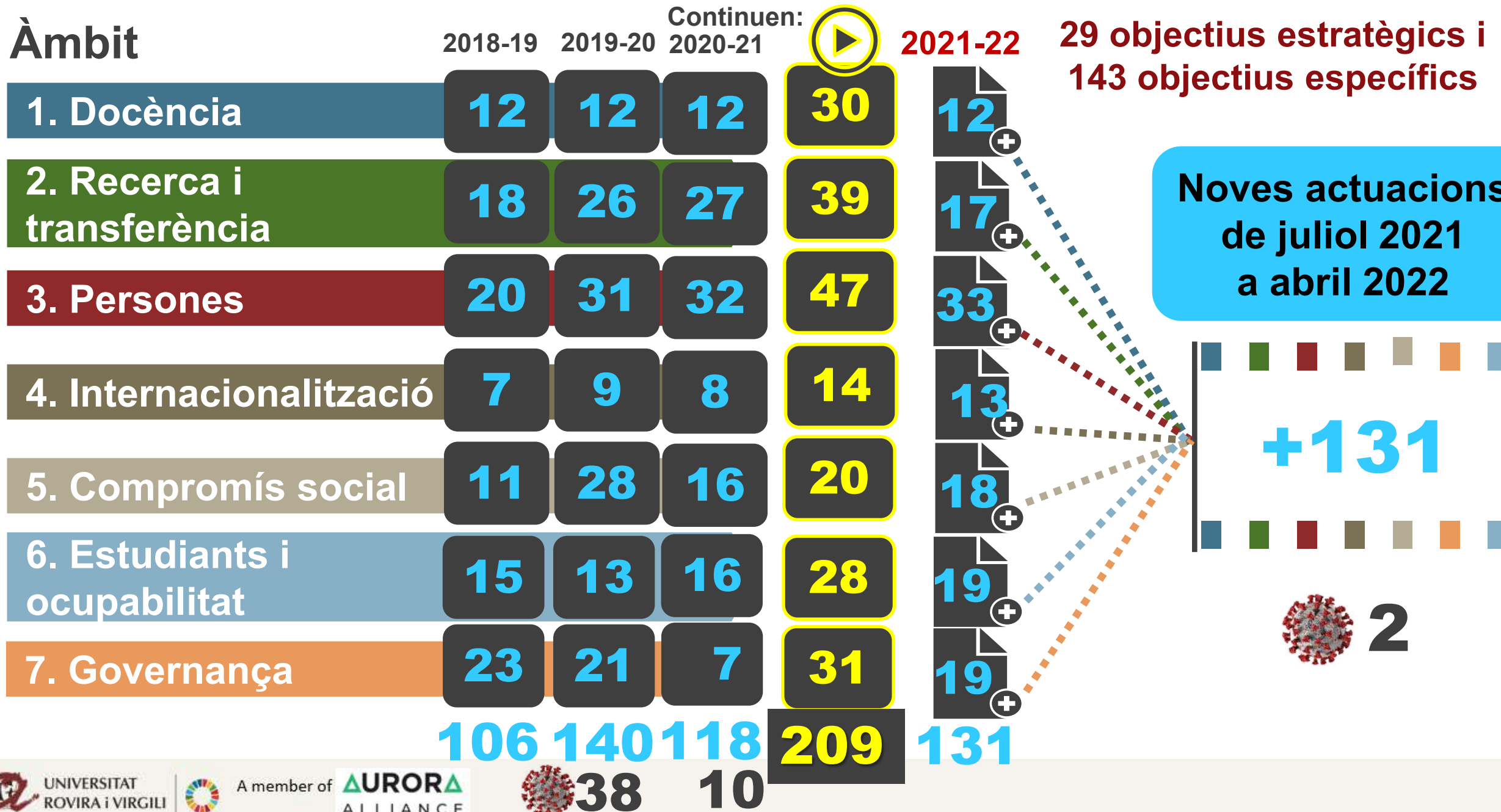
2

10



Actuacions associades a l'execució del Pla d'Acció 2018-2022

Àmbit



BALANÇ DEL PLA D'ACCIÓ 2018-2022

Àmbit	Objectius estratègics	Objectius específics	Accions desenvolupades cada curs			
			2018-19	2019-20	2020-21	2021-22
1. Docència	3	19	12	12	12	12
2. Recerca i transferència	6	21	18	26	27	17
3. Persones	8	42	20	31	32	33
4. Internacionalització	3	12	7	9	8	13
5. Compromís social	2	6	11	28	16	18
6. Estudiants i ocupabilitat	5	33	15	13	16	19
7. Governança	2	10	23	21	7	19
	29	143	106	140	118	131

308
accions
previstes

- 31 accions no executades

+ 218 accions noves

495
accions
executades

209
continuen...



1. Docència

1.1

Promoure la innovació en la planificació acadèmica, amb una estructura de graus, màsters, doctorats i formació contínua raonada, que respongui a les necessitats estratègiques del territori, però també a les tendències globals de l'evolució en les diferents branques del coneixement.

1.1.1. Aprovació de la Normativa docència per al curs 2022-23, amb modificacions sobre la **menció dual**.

CG 24/02/2022

1.1.2. Aprovació de la programació de **noves titulacions** oficials pel curs 2022-23:

CG 24/02/2022

- Doble Grau de Dret i Relacions Laborals i Recursos Humans.
- Grau d'Estudis de Gènere i Polítiques d'Igualtat.
- Màster interuniversitari en Química Sanitària.
- Màster en creació i administració d'empreses en un Entorn Globalitzat, promogut pel centre adscrit IGEMA.



1. Docència

1.1

Promoure la innovació en la planificació acadèmica, amb una estructura de graus, màsters, doctorats i formació contínua raonada, que respongui a les necessitats estratègiques del territori, però també a les tendències globals de l'evolució en les diferents branques del coneixement.

1.1.3. Aprovació de la **desprogramació** de titulacions oficials pel curs 2022-23:

CG 21/12/21
CG 04/02/22

- Grau de Tècniques de Desenvolupament d'Aplicacions Web i Mòbils (GTDAWIM).
- Grau de Relacions Laborals i Ocupació.
- Doble titulació de grau d'Enginyeria Química i Tècniques de Bioprocessos Alimentaris.
- Doble titulació de grau de Dret i Relacions Laborals i Ocupació.
- Doble titulació d'ADE i GTDAWIM.

1.1.4. Presentació de l'**estudi de prospectiva** per identificar noves estratègies per afrontar les reptes del futur del territori des de la URV.

CG 24/02/22



1. Docència

1.2

Incentivar més flexibilitat a l'hora de dissenyar noves vies formatives que permetin la renovació i l'actualització àgil de les titulacions en el format i en els mètodes d'ensenyament per tal de fer-les més atractives i amb una major potencialitat formativa per als estudiants.

1.2.1. Modificació de la Normativa acadèmica de grau i màster del curs 2021-22 per introduir una referència al sistema d'identificació dels estudiants en proves d'**avaluació en línia** i la comunicació de possibles incidències tècniques, així com per regular els **criteris de programació** de les titulacions oficials de grau i màster universitari a partir del curs 2021-22.

CG 26/07/21

1.2.2. Aprovació de la Normativa de matrícula de grau i màster per al curs 2022-23, incloent el **nou calendari** de preinscripció, admissió i matrícula de màster i algunes condicions noves en l'inici de la preinscripció. Els plans d'**estudis de 180 crèdits** desapareixeran d'acord amb el RD 822/2021 i iniciaran un procés d'extinció.

CG 24/02/22

1.2.3. Aprovació de la normativa acadèmica i de matrícula de doctorat del curs 2022-23, amb modificacions en la pròrroga d'estudis, canvis de dedicació i premis extraordinaris de doctorat.

CG 24/02/22



1. Docència

1.2

Incentivar més flexibilitat a l'hora de dissenyar noves vies formatives que permetin la renovació i l'actualització àgil de les titulacions en el format i en els mètodes d'ensenyament per tal de fer-les més atractives i amb una major potencialitat formativa per als estudiants.

1.2.4. Aprovació de la normativa reguladora de la col·laboració acadèmica entre la URV i els **centres adscrits**

CG 24/02/22

1.3

Afavorir la innovació i la qualitat en la docència, perquè la URV sigui capdavantera en una aplicació correcta de les metodologies docents.

1.3.1. Aprovació del Document marc sobre **distribució funcional de les llengües** de la URV per tal de fer compatibles dos objectius: avançar cap a l'ús normal i preferent del català com a llengua pròpia, d'una banda, i augmentar el poliglòtisme i fomentar el multilingüisme, d'altra.

CU 02/06/21

1.3.2. Pla pilot d'**avaluació de les competències transversals**. S'ha afegit l'avaluació de la competència CT2 a partir de l'ACTIC2 per a l'estudiantat que participa en aquest Pla i s'ofereix formació addicional en la competència CT2 des del CRAI. S'ha avaluat la competència CT1 des del Servei Lingüístic.

Curs 2021-22



1. Docència

1.3

Afavorir la innovació i la qualitat en la docència, perquè la URV sigui capdavantera en una aplicació correcta de les metodologies docents.

1.3.3. Proves diagnòstiques del nivell de **català a 1r curs dels graus d'Educació** (en dos anys tot els professionals de l'Educació de primària i secundària hauran d'acreditar el C2)

Curs 2021-22

1.3.4. Jornada d'Innovació Docent organitzada per l'ICE, que per primera vegada reuneix el PDI beneficiari dels Projectes d'Innovació Docent de la convocatòria 2021, per compartir projectes i experiències.

Març 2022

Noves titulacions ➡

- Grau Grau d'Enginyeria Matemàtica i Física **(2020-21)**
- Doble Grau d'Educació Infantil i Educació Primària al Campus Terres de l'Ebre **(2020-21)**
- Doble Grau d'Administració i Direcció d'Empreses i Màrqueting entre la FEE i el centre adscrit ESIC Business & Marketing School **(2021-22)**
- Grau en Relacions Laborals i Recursos Humans (2022-23)
- Doble Grau de Dret i Relacions Laborals i Recursos Humans (2022-23)
- Grau d'Estudis de Gènere i Polítiques d'Igualtat (2022-23)
- Direcció i Gestió d'Empreses en l'àmbit digital (2022-23)
- Màster Erasmus Mundus Sustainable Catalysis **(2021-22)**
- Màster en Arqueologia Clàssica Aplicada (2022-23)
- Màster en Ciències de Dades Biomèdiques (2022-23)
- Màster interuniversitari en Química Sanitària (2022-23)
- Màster en creació i administració d'empreses en un Entorn Globalitzat (IGEMA) (2022-23)
- Programa de Doctorat en Bioinformàtica **(2021-22)**

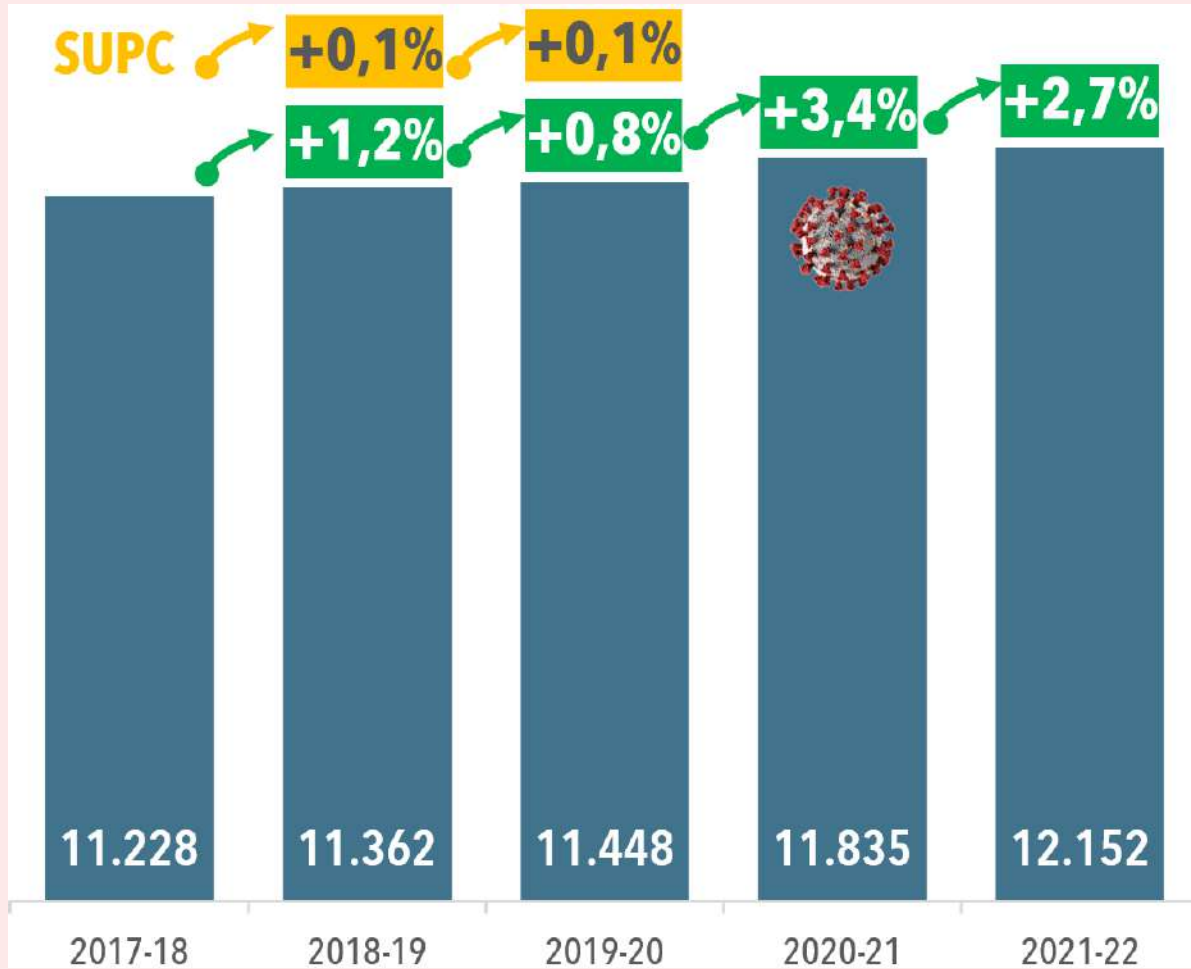
Formació Dual ➡ Grau en Química **(2021-22)**

Mínor en Emprenedoria Social i Objectius de Desenvolupament Sostenible **(2021-22)**
i assignatures optatives de caràcter transversal

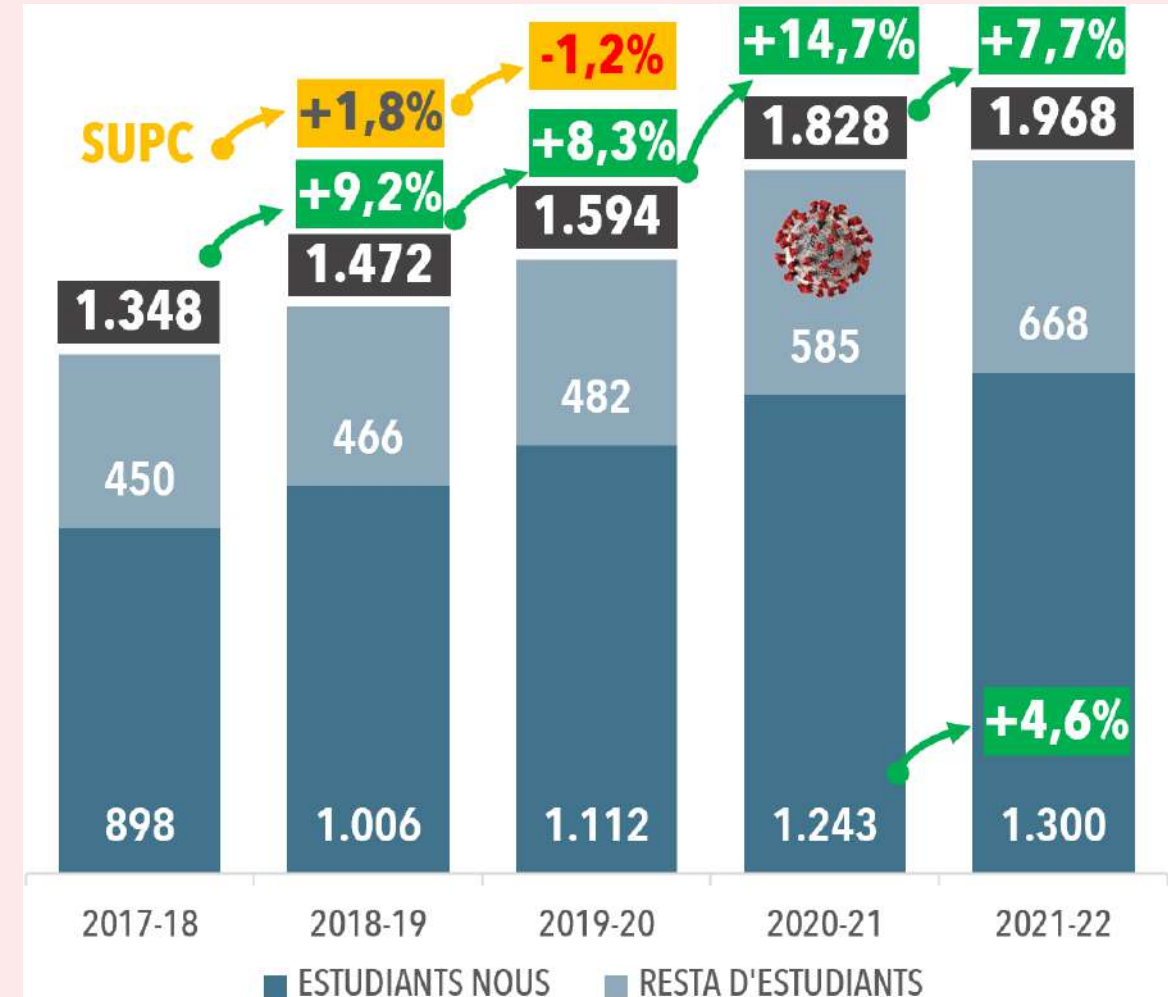
- **Formació en modalitat no presencial**
- **Avaluació de i formació en competències transversals**
- **Acreditacions de centres i de programes de doctorat**
- **Política de Qualitat i segells de qualitat**
- **Impuls de l'accés a recursos digitals del CRAI**
- **Estudi de prospectiva sobre noves estratègies per afrontar les reptes del futur**

Evolució de la matrícula des del curs 2017-18 al 2021-22

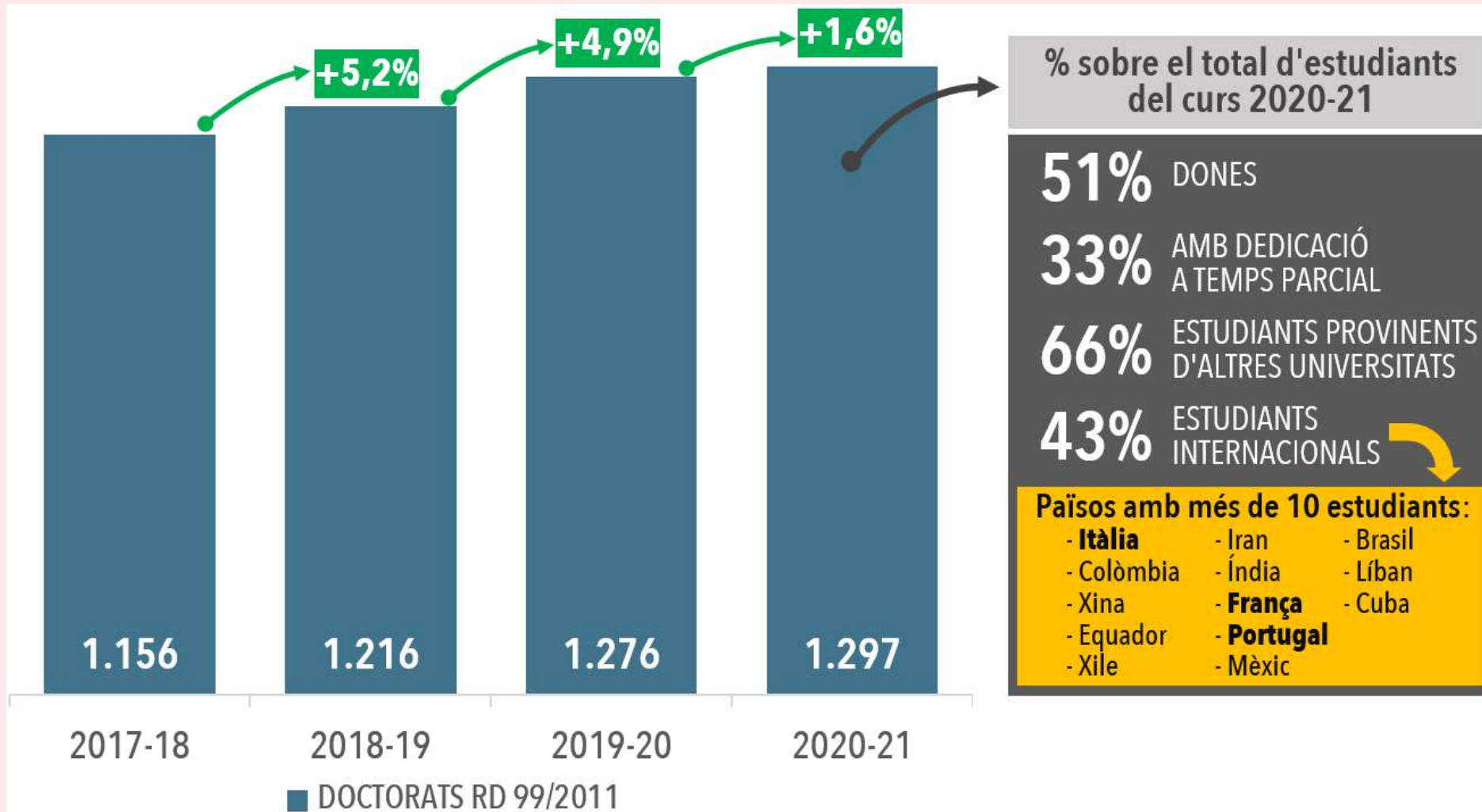
MATRÍCULA DE GRAU



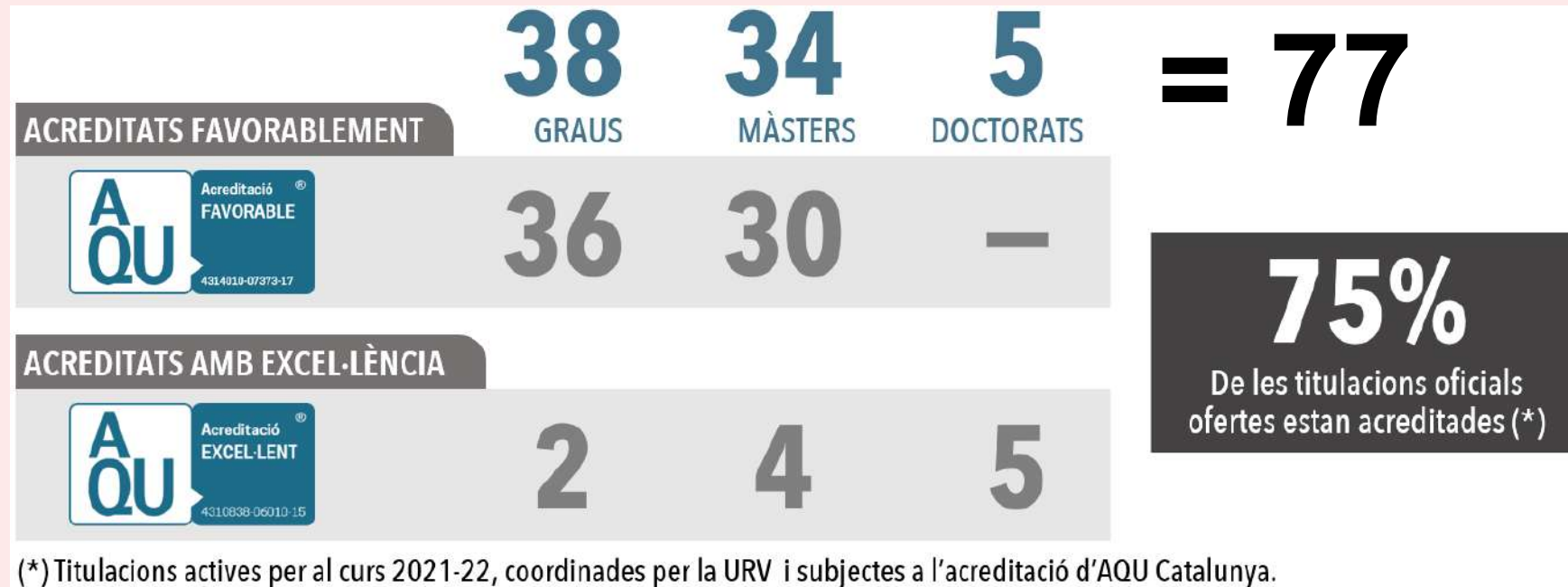
MATRÍCULA DE MÀSTER



Evolució de la matrícula de doctorat curs 2017-18 al 2020-21



Segells de qualitat d'AQU Catalunya de les titulacions oficials de grau, màster i doctorat coordinades per la URV.





**5 CENTRES ACREDITATS
INSTITUCIONALMENT**
(5/12=42%)

- FACULTAT D'ECONOMIA I EMPRESA
- FACULTAT DE QUÍMICA
- ESCOLA TÈCNICA SUPERIOR D'ENGINYERIA
- FACULTAT DE CIÈNCIES DE L'EDUCACIÓ I PSICOLOGIA
- FACULTAT DE CIÈNCIES JURÍDIQUES

**CENTRES ACREDITATS
INSTITUCIONALMENT (%)**

URV ► 42%

**SISTEMA
UNIVERSITARI ► 16%**
CATALÀ

2. Recerca i transferència



2.1 Mantenir el suport a les àrees capdavanteres i un suport decidit a les emergents.

2.1.1 Dotació de 750.000 € al **Programa de Foment a la Recerca** (PFR 21)

Curs 2021-22

2.1.2 Dotació de 768.000 € al **Programa d'Investigador Actiu** (IA 21)

Curs 2021-2

2.2 Atraure i incorporar talent de fora com a peça clau en el programa de relleu generacional que tindrà lloc en els propers deu anys a la URV.

2.2.1 **Places de personal investigador postdoctoral jove** Margarita Salas (n=32) i María Zambrano per a l'atracció de **talent postdoctoral consolidat** (n=17) dins del **Programa de requalificació del sistema universitari espanyol** per als anys 2021-2023 amb una dotació per la URV de 5.016.495 euros

CG 21/06/21

2.2.2 Aprovació de **63 places predoctorals** del programa **Martí Franquès COFUND**, estàndard i Banco Santander

CG 26/07/2021

2.2.3 **Noves places (n=10)** de personal investigador en formació **FI-SDUR2022**.

CPCT 10/02/22

2. Recerca i transferència



2.3 Disposar dels recursos necessaris per dur a terme una recerca de qualitat.

2.3.1 Ajuts (20.000€) per publicar articles científics en accés obert, programa **OPEN**.

CPCT 27/04/21

2.3.2 Estades de **mobilitat** per a PDI permanent (**9 ajuts**) dins del Programa de **requalificació del sistema universitari espanyol**.

CG 21/06/21

2.3.3 Adequació dels **procediments de gestió** dels projectes amb finançament del programa Horitzó Europa (i altres).

CG 21/12/21

2.3.4 Obtenció de 2.000.000€ de finançament per a **dos nous grans equipaments** per al SRCT (XPS) i COS (Espectròmetre de masses).

Curs 2021-22

2. Recerca i transferència



2.4

Fomentar la connexió amb el territori, a fi que la recerca serveixi per transferir els coneixements a les empreses i facilitar-los la innovació, i d'aquesta forma revertir a la societat el suport que dona a la URV.

2.4.1 Impuls d'una **col.laboració bilateral** entre la URV i el Departament de **Polítiques Digitals** de la Generalitat de Catalunya en projectes de l'àmbit de la docència i la recerca.



Curs 2021-22

2.4.2 Dotació de 80.000 € al programa **R2B** (Research to Business)



Curs 2021-22

2.4.3 Creació de 2 empreses spin-off de la URV: **EoxSense** i **Succipro**.



CG 21/12/21

2.4.4 Reconeixement de 2 empreses emergents (start-up) de la URV: **Barrioh Servicios Digitales** i **NEEDCARHELP**.



CG 21/12/21

2. Recerca i transferència



2.5 Impulsar un pla de renovació d'instal·lacions i infraestructures de recerca.

2.5.1 Instal·lació d'un laboratori pilot al Campus Sescelades amb una antena d'última generació, per tenir un espai d'innovació on poder testear la tecnologia 5G (Àrea 5G del Camp de Tarragona).

Curs 2021-22

2.6 Promoure la recerca, transferència i innovació com a exponents clars del compromís social de la URV.

2.6.1 Aprovació de l'**informe previ** per a la creació de l'Institut Universitari de en Sostenibilitat, Canvi Climàtic i Transició Energètica – **IU-RESCAT** que el Govern de la Generalitat haurà d'avaluar per **autoritzar la creació**.

CG 26/07/21

CG 28/10/21

2.6.2 Premi Josep M. Pujol Sanmartín a la millor tesi escrita en català en l'àmbit de les ciències socials i humanitats i en l'àmbit de les ciències experimentals i de la salut.

Curs 2021-22

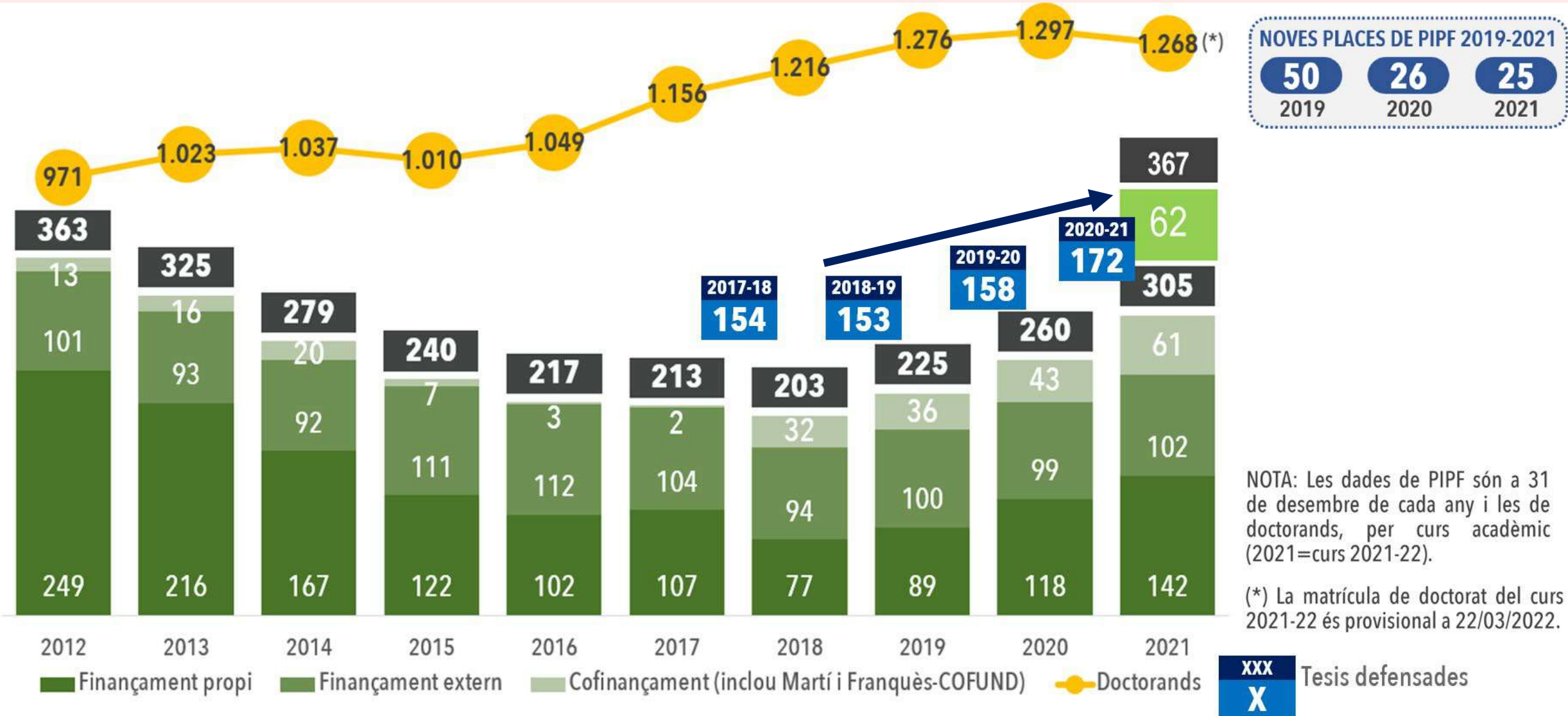
2. Recerca i transferència

- Increment de places de Personal Investigador Predoctoral en formació (PIPF)
- Nou COFUND (4M€)
- Incorporació de talent (2018-2022): ICREA (2), Ramon y Cajal (4), Beatriz Galindo (4), Marie Curie (4), Beatriu de Pinós (4), Juan de la Cierva (8), Margarita Salas (35), María Zambrano (20)
- Programa d'atracció de talent d'alt nivell Martina Castells
- Creació de la USPIR
- Política institucional de dades obertes de recerca
- Noves places FI-SDUR
- Vall de l'Hidrogen de Catalunya
- Lideratge del Àrea 5G del Camp de Tarragona
- Creació de la URV-Divulga
- Impuls del programa R2B
- Conveni URV- Diputació obert a investigadors de la URV
- Espai de Coworking Rural en el Campus Terres de l'Ebre

Recerca

Persones: Evolució del personal investigador predoctoral en Formació (PIPF) segons origen del finançament (2012-2021)

Balanç
2018-2022



Recursos captats: Plan nacional d'R+D+I. Evolució del nombre de projectes demanats, concedits i import (2005-2021)

(inclou les convocatòries de generació de coneixement i reptes d'investigació)

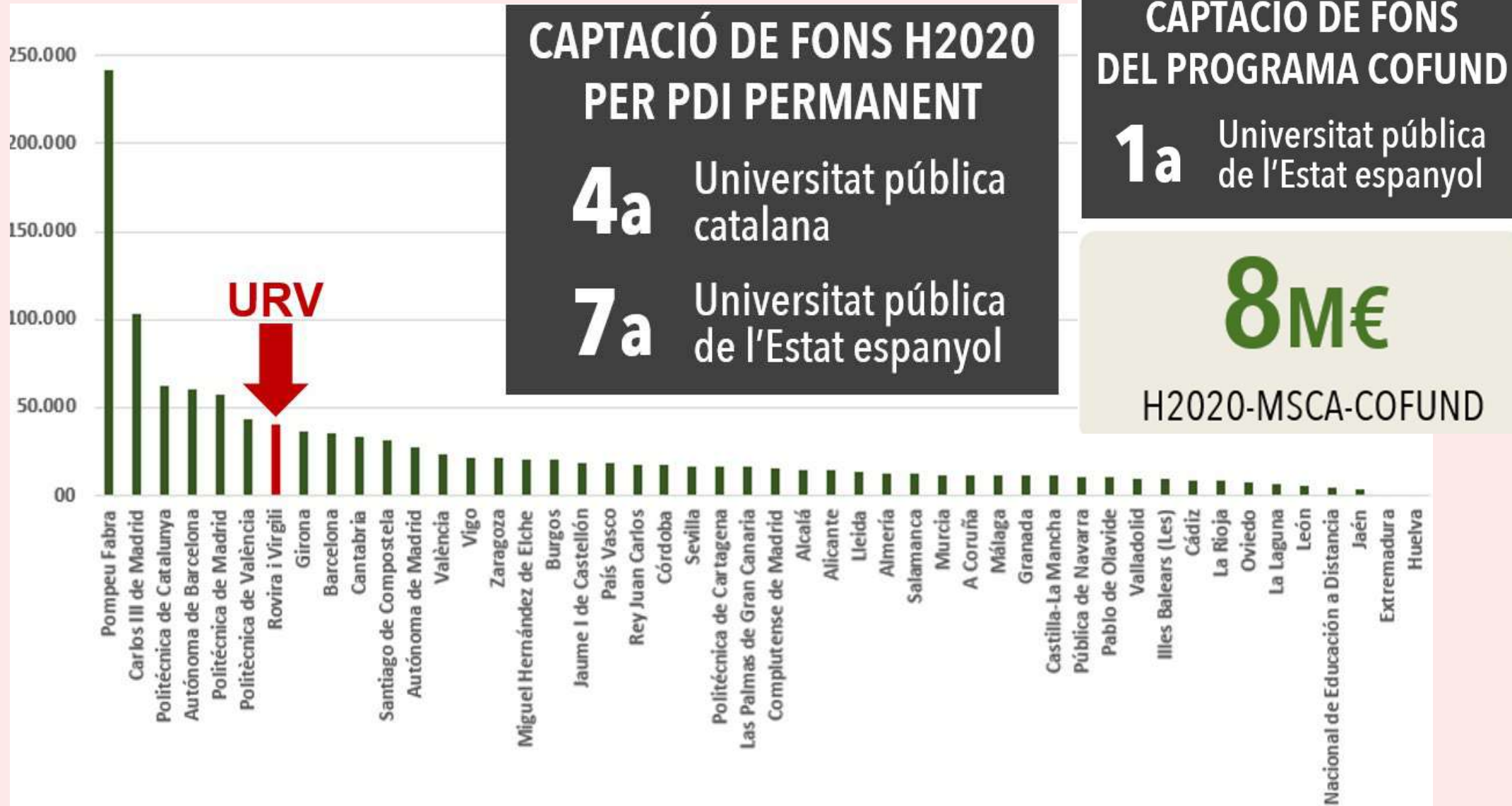
Balanç
2018-2022



(*) 2021: dades provisionals, pendants de revisió.

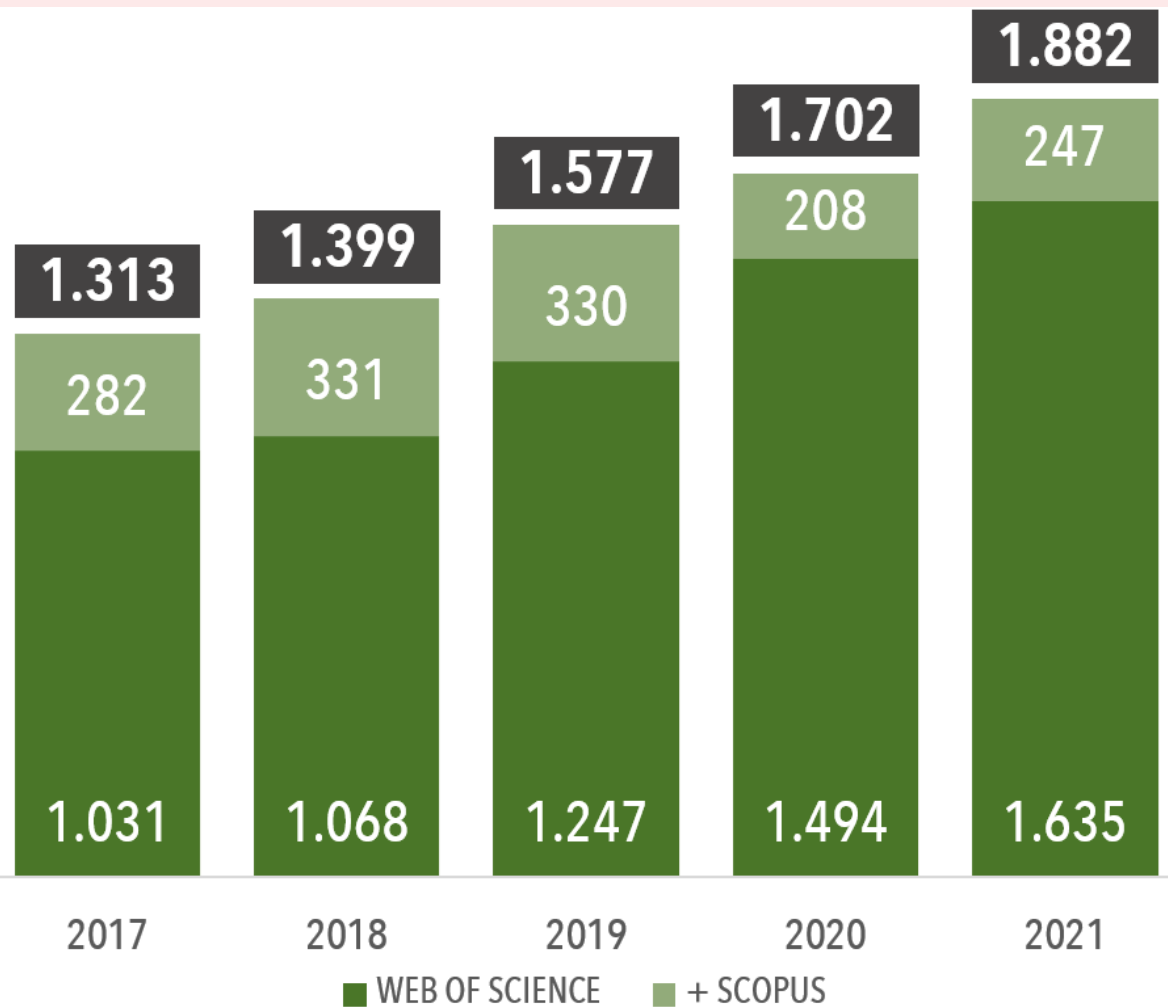
Recursos captats: Excel·lent participació de la URV en el programa H2020

Balanç
2018-2022

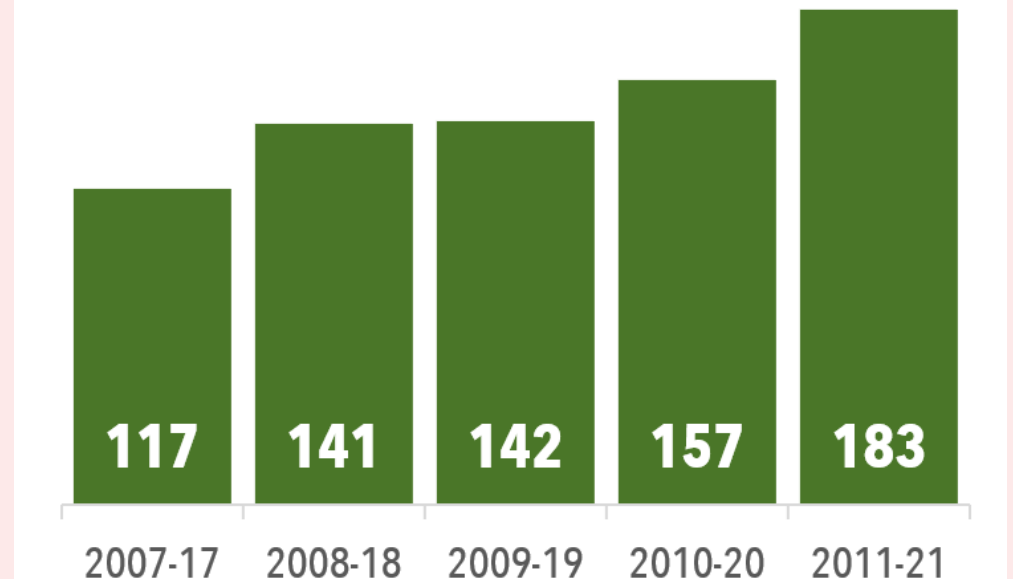


Evolució de la producció científica i dels *Highly Cited Papers*

Balanç
2018-2022

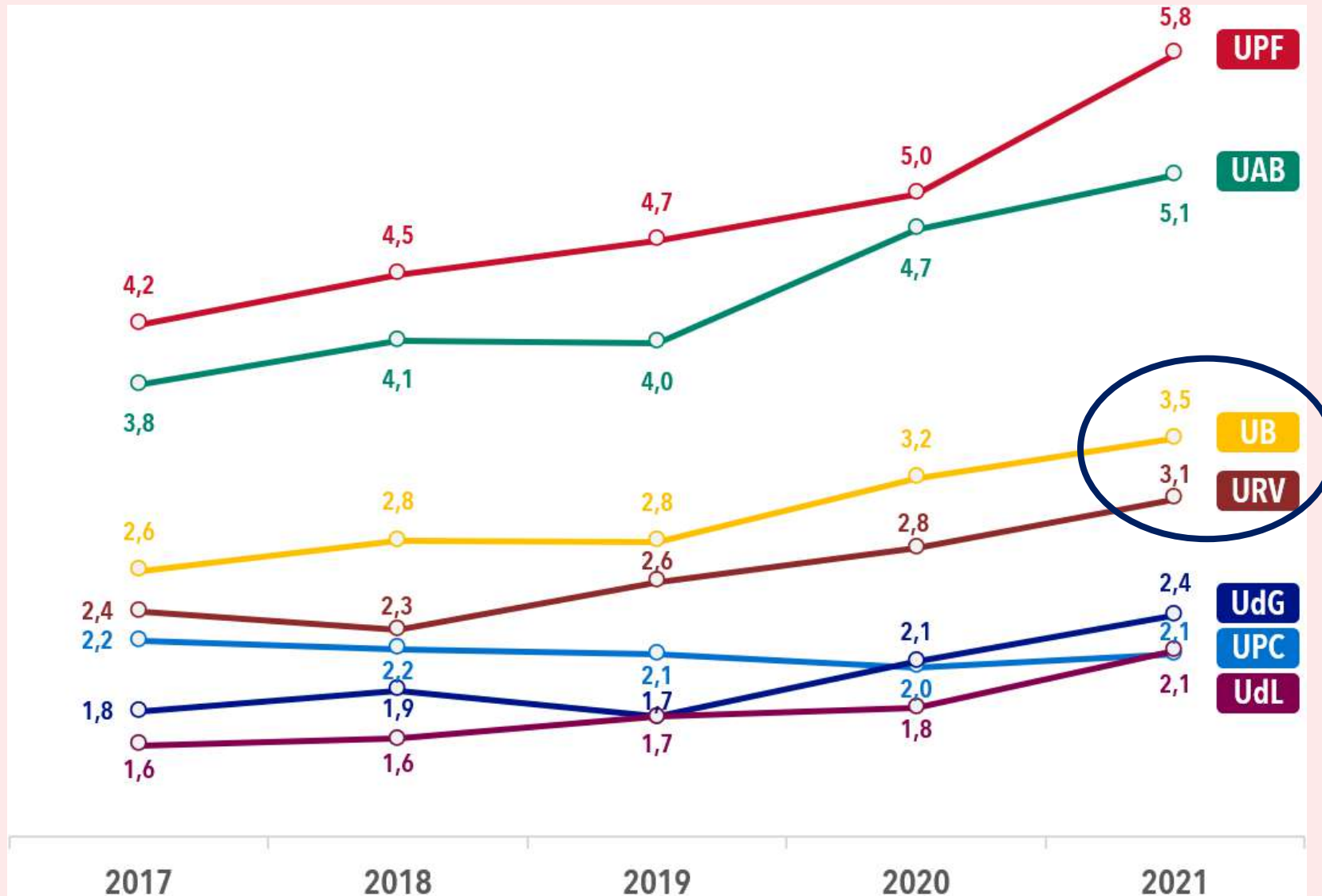


EVOLUCIÓ DELS HIGHLY CITED PAPERS

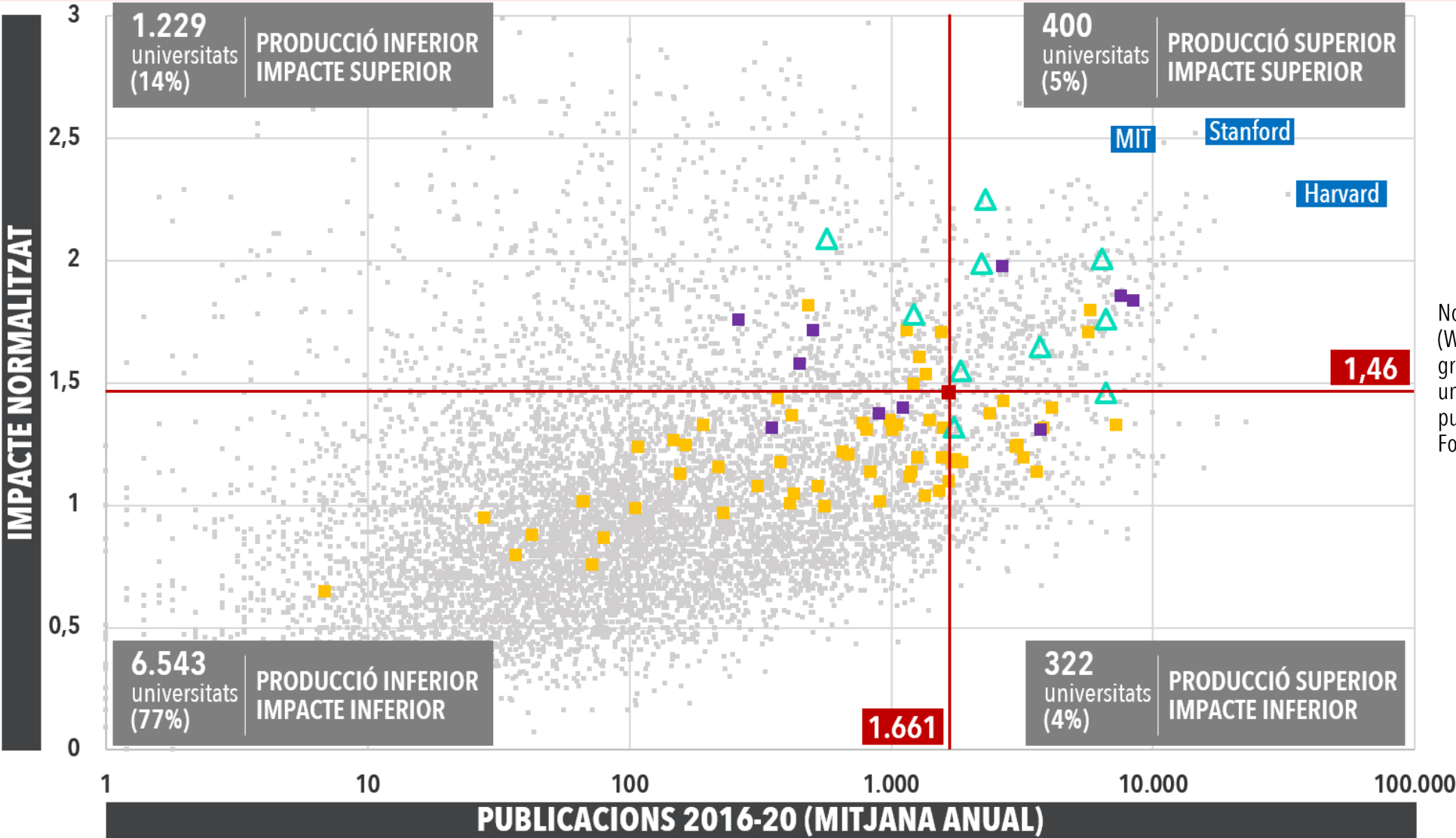


Publicacions de les universitats públiques catalanes per PDI doctor amb dedicació a temps complet (2017-2021)

Balanç
2018-2022



Mapa de les universitats del món segons la producció científica i l'impacte. Període 2016-20 (mitjana anual)



Nota: De les més de 20.000 universitats del món (World Higher Education Database, 2021), en aquest gràfic hi ha representades les 8.495 institucions universitàries recollides a SciVal i té en compte les publicacions del període 2016-20 (mitjana anual). Font: SciVal.

Visibilitat: Impacte de les activitats d'URV Divulga (2018-2021)

Balanç
2018-2022

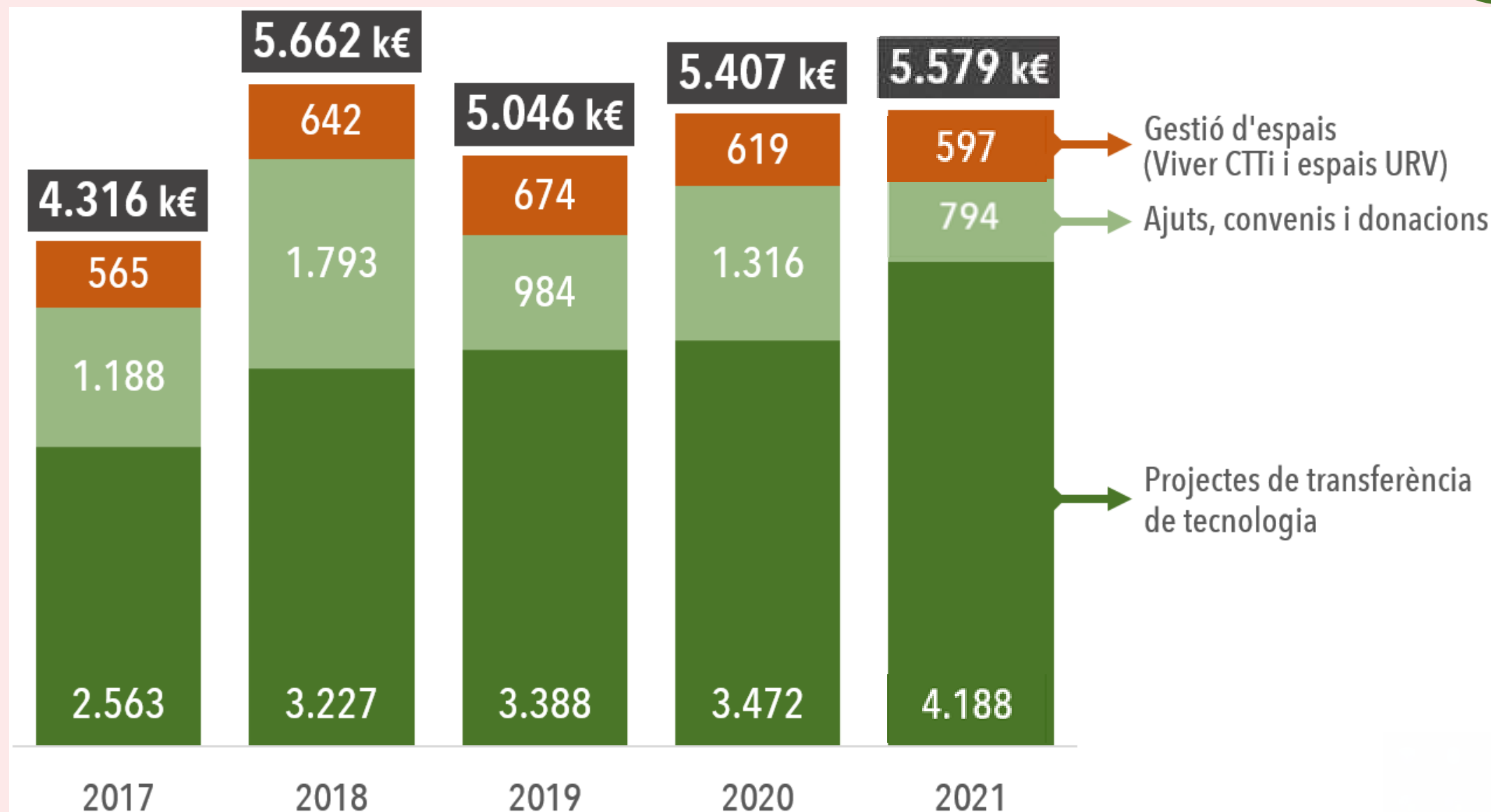


	INGRESSOS EXTERNOS	ENTITATS FINANÇADORES	ESTUDIANTS IMPLICATS	CENTRES ESCOLARS	DOCENTS 1ària i 2ària
PROGRAMES PROPIS LIDERATS					
- Projecte APQUA - Setmana de la Ciència - Setmana del Codi - Programa Extralectiu STEM URV - ACTI - Dia de la ciència a Remolins - Programa educatiu de ciències a la presó de Mas Enric - WAP.cat - Fira YOMO - Tallers H2 verd - RuralCatLab - IncluSTEAM	357.430 €	21	37.252	853	1.218
PROGRAMES PROPIS AMB ELS QUE ES COL·LABORA					
- Campus Físico-Matemàtic d'Estiu - Contes DG Recerca Generalitat - Expoquímia - First Lego League - Fòrum Trics - Inserlab - InspiraSTEAM - Món de Castells i Històries de castells - Nit de la Recerca - Pandèmies - Rambla Science - Recerkids - Robotebre - Socialització H2 verd - Summer Lab - Talent Jove	106.382 €	8	4.717	150	165
SUPORT A PROJECTES EXTERNS					
- Ajuntament de Vila-seca extraescolar - Barcelona STEM Aules - BASF Kids, Teens i Family Lab - DOW Fàbrica de Sueños y Món Ciència - Gencat ExploraSTEAM - Gencat Jo.cat - Plastics Europe Videos	217.458 €	8	10.558	180	594
TOTAL	681.270 €	31	52.527	1.183	1.977

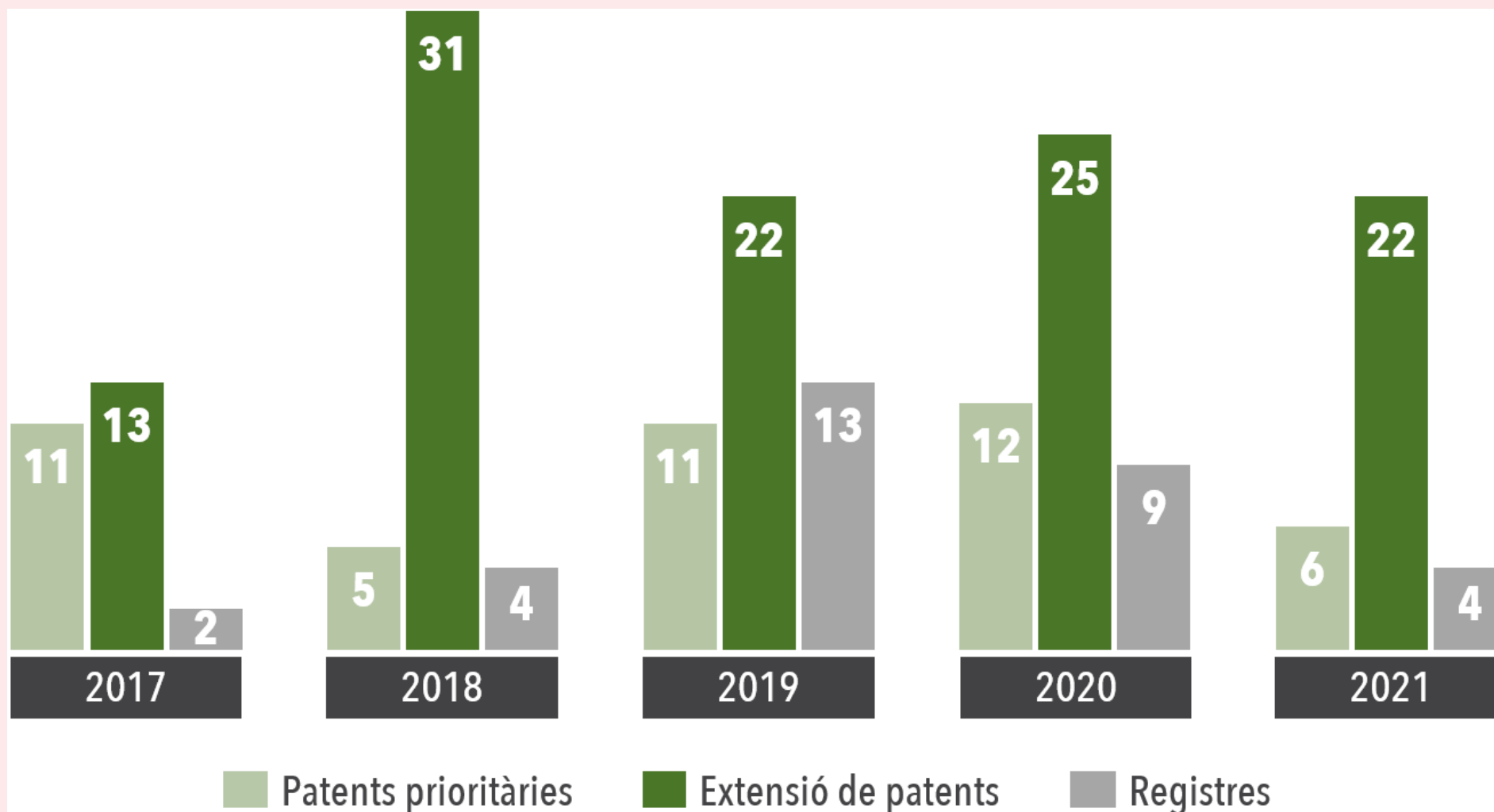
Transferència

Activitat del CTTI: Evolució dels ingressos (2017-2021)

Balanç
2018-2022



Activitat del CTTI: Sol·licitud de patents i registres (2017-2021)



45
Sol·licituds
de patent prioritària
a nom de la URV

113
Sol·licituds
d'extensió de patent
a nom de la URV

32
Registres de la
Propietat Intel·lectual
a nom de la URV

NOTA:

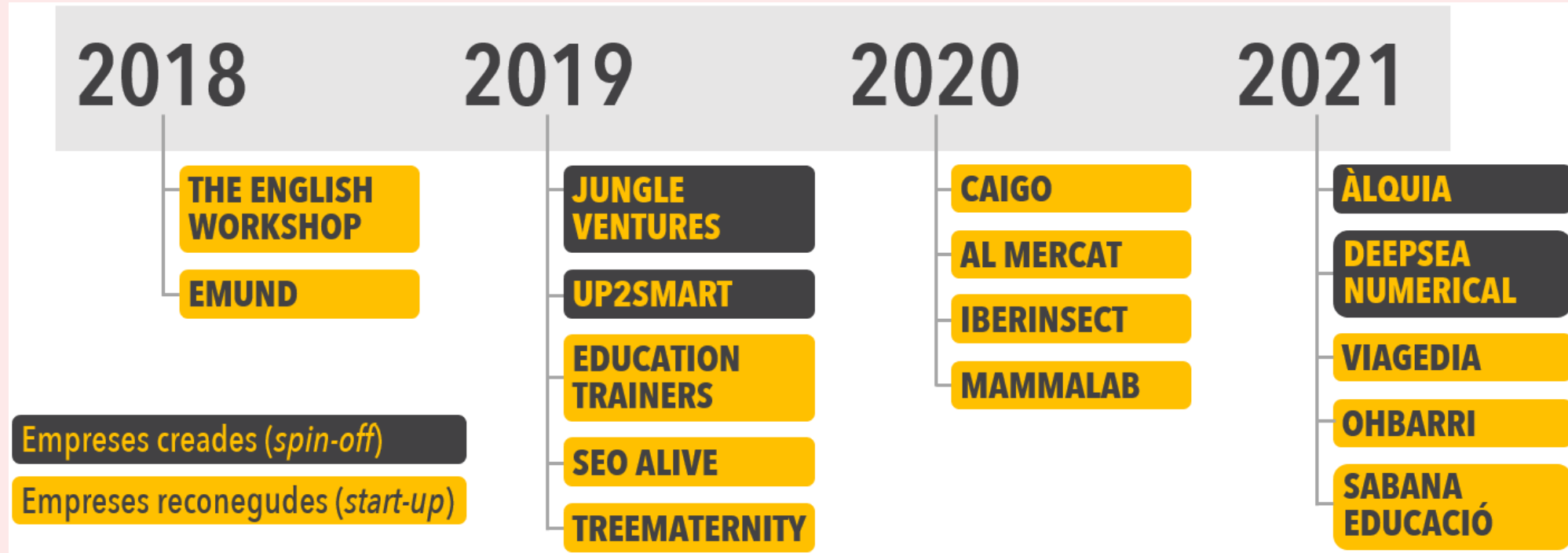
Patent prioritària: primera sol·licitud que es demana al país d'origen i que estableix la data de prioritat de la patent. Es presenta a l'Oficina Espanyola de Patents i Marques.

Extensió de patent: presentació de la sol·licitud de patent a un altre país on la tecnologia té mercat, abans que s'exhaureixi la data de prioritat.

Activitat del CTTI:

Empreses creades i reconegudes a l'entorn de la URV (2018-2021)

Balanç
2018-2022



	BALANÇ	
	2005-2017	2018-2021
Empreses creades (<i>spin-off</i>)	24	4 → 14% sobre el total
Empreses reconegudes (<i>start-up</i>)	4	12 → 75% sobre el total



3. Persones

3.1

Promoure una política de personal que, mitjançant el diàleg i la negociació permanent, desenvolupi la carrera professional individual i garanteixi l'estabilització, la promoció i la millora constant de les condicions de treball del PDI i del PAS, amb consens i transparència en els criteris i en els processos, tot assegurant la igualtat d'oportunitats i prioritant la capacitat i el mèrit.

3.1.1 Modificació de la Normativa d'**intensificació de la recerca** després de permisos de maternitat per incloure-hi el personal investigador

CG 21/06/21

3.1.2 Aprovació de la Normativa que regula les **borses de treball del PAS**

CG 26/07/2021

3.1.3 Ratificació dels **acords de la Mesa d'Universitats Públiques Catalanes** sobre diverses mesures relatives a la prestació de serveis amb malalties de gravetat especial i al desenvolupament del teletreball del PAS.

CG 26/07/21

3.1.4 Inclusió dels estudis de **doctorat** en la convocatòria extraordinària per al **desenvolupament professional del PAS** per al curs acadèmic 2021-22.

CG 26/07/21



3. Persones

3.1

Promoure una política de personal que, mitjançant el diàleg i la negociació permanent, desenvolupi la carrera professional individual i garanteixi l'estabilització, la promoció i la millora constant de les condicions de treball del PDI i del PAS, amb consens i transparència en els criteris i en els processos, tot assegurant la igualtat d'oportunitats i prioritant la capacitat i el mèrit.

3.1.5 Aprovació de l'oferta pública d'ocupació de PDI 2022.

CG 24/02/22

PDI Funcionari:

- 15 places de promoció a catedràtic d'universitat
- 2 places de titular d'universitat vinculades a institucions sanitàries.
- 13 places de titular d'universitat

PDI Laboral:

- 21 contractacions de professorat agregat (6 reservades a persones que han obtingut al llarg de la seva carrera una beca Ramon y Cajal).
- 2 places de professorat agregat vinculades a institucions sanitàries.
- 6 places de promoció a professorat catedràtic contractat
- 4 places de professorat lector Tenure-Eligible dins el Pla Serra Hunter
- 10 places de professorat lector



3. Persones

3.1

Promoure una política de personal que, mitjançant el diàleg i la negociació permanent, desenvolupi la carrera professional individual i garanteixi l'estabilització, la promoció i la millora constant de les condicions de treball del PDI i del PAS, amb consens i transparència en els criteris i en els processos, tot assegurant la igualtat d'oportunitats i prioritant la capacitat i el mèrit.

3.1.6 Aprovació de l'acord de **distribució dels fons addicionals 2019 i 2020**: 189.925,43 € per al col·lectiu PDI i 151.853,22 € per al col·lectiu PAS.

CG 20/09/21

3.1.7 Aprovació dels criteris de prioritació per al professorat **associat** que podrà accedir a **retribucions tipus 2** (125% del salari d'associat bàsic).

CG 28/10/21

3.2

Posar en valor el talent de tot el capital humà de la URV i desenvolupar-ne el potencial professional, innovant en les maneres de fer, en els processos i en l'organització per tal d'oferir millor servei a l'alumnat i a la societat.

3.2.1 Acte públic d'atorgament del **premi Xavier López Vilar** a la qualitat i millora contínua de la gestió administrativa i tècnica, per a 3 projectes presentats per membres del PAS.

24/03/22

3.2.2 Acte públic de **reconeixement de l'excel·lència docent** a 9 membres del PDI.

24/03/22



3. Persones

3.3

Afrontar el relleu generacional de PDI i de PAS, malgrat les previsibles restriccions pressupostàries, obrint pas a noves generacions de persones compromeses èticament, amb una formació d'acord amb els nous temps que els permeti afrontar els canvis tecnològics, socials i econòmics.

3.3.1 Assignació i repartiment entre departaments de **noves places de professorat 2021:**

CG 21/06/21

- 5 places **lector Serra Hunter** 2021
- 11 places de professor lector URV 2021

3.3.2 Assignació i repartiment entre departaments de **noves places de professorat 2022:**

CG 24/02/22

- 4 places **lector Serra Hunter** 2022
- 6 places de professor lector URV
- 1 plaça de Titular d'Universitat
- 2 places de professor Agregat vinculat a institucions sanitàries



3. Persones

3.3

Afrontar el relleu generacional de PDI i de PAS, malgrat les previsibles restriccions pressupostàries, obrint pas a noves generacions de persones compromeses èticament, amb una formació d'acord amb els nous temps que els permeti afrontar els canvis tecnològics, socials i econòmics.

3.3.3 Convocatòria de **3 places professor agregat i 3 places de titular d'Universitat** corresponents a les ofertes d'ocupació pública 2020 i 2021.

CG 26/07/21

3.3.4 Convocatòria de **10 places de professor lector** corresponents a l'oferta d'ocupació pública 2021.

CG 28/10/21

3.3.5 Convocatòria de **2 places de titular d'universitat vinculades** a institucions sanitàries corresponents a l'oferta d'ocupació pública 2019.

CG 21/12/21

3.3.6 Convocatòria de **5 places de titular d'universitat** corresponents a l'oferta d'ocupació pública 2021.

CG 21/12/21

3.3.7 Convocatòria d'**una plaça de professor lector Serra Hunter 2021**.

CG 24/02/22

3.3.8 Aprovació de l'acord de **priorització de 2 places de professor agregat** per a professorat lector acreditat.

CG 24/02/22



3. Persones

3.4

Definir línies estratègiques de la política de PDI. Elaborar una programació plurianual de plantilla per fer front a les necessitats estructurals presents i futures de la Universitat.

3.4.1 Elaboració d'una normativa per a la regulació dels **criteris específics per convocar places de promoció** de titular d'universitat o catedràtic o catedràtica d'escola universitària a catedràtic o catedràtica d'universitat i de professorat agregat a professorat catedràtic contractat.

CG 28/10/21

3.4.2 Modificació dels criteris específics per **prioritzar professorat agregat** que vulgui accedir a **places de titular d'universitat**.

CG 21/12/21

3.4.3 **Actualització del model de plantilla del PDI** per alinear els ítems de recerca amb el model d'avaluació de la recerca a la URV, i en funció dels àmbits de coneixement; i per incloure el % PDI permanent/temporal proposades per cada departament.

CG 21/12/21

3.4.4 Convocatòria de **places de professorat agregat** abans de la finalització del contracte de 5 anys de lector per a perfils excel·lents.

Curs 2021-22



3. Persones

3.5 Revisar el Pacte de Dedicació perquè reconegui adequadament la diversitat de tasques del professorat i tingui en compte les diferències associades al tipus de contracte, l'antiguitat i l'àmbit de coneixement.

3.5.1. Modificació de la Normativa del Pacte de Dedicació per adequar-la a modificacions d'altres normatives, per l'entrada en vigor de les noves reduccions docents per càrrecs i responsabilitats, per incloure valoracions per docència en anglès, aspectes derivats de la direcció de tesis i per incorporació dels trams de transferència

CG 26/07/21

3.6 Dotar la URV de la plantilla de PAS necessària per afrontar les necessitats de gestió i administració actuals i futures, que cada cop requereixen més especialització.

3.6.1 Aprovació de l'oferta pública d'ocupació del PAS 2021 (8 places):

- Laborals: 2 grups I, 2 grups II i 2 grup III
- Funcionaris: 1 grup A2 i 1 grup C1

CG 26/07/21



3. Persones

3.6 Dotar la URV de la plantilla de PAS necessària per afrontar les necessitats de gestió i administració actuals i futures, que cada cop requereixen més especialització.

3.6.2 Aprovació de l'**oferta pública addicional d'estabilització del PAS 2021** (6 places: 2 places de laborals i 4 places de funcionaris)

CG 21/12/2021

3.6.3 Activació d'**1 plaça de PAS funcionari (C1)**.

CG 21/12/21

3.6.4 Aprovació de l'**oferta pública d'ocupació del PAS 2022** i activació de places PAS amb 2 grups I, 3 grups II, 3 grups III i 1 Grup IV (laborals) i 2 grups A2 i 6 grups C1 (funcionaris).

CG 24/02/22

3.6.5 Aprovació de la **incorporació de la titulació restringida a places de PAS**, per a places de comandaments superiors.

CG 24/02/22

3.6.6 Transformació de **3 places de PAS eventual en places d'estructura**: 2 places de PAS funcionari (CRAI i Gabinet Jurídic) i una pla de PAS laboral (Servei de Recursos Materials)

CDRH 14/02/22



3. Persones

3.7 Fomentar entre les diferents col·lectius el valor de pertinença i identificació amb la URV

3.7.1 Normativa de **reconeixement** al personal docent i investigador per la dedicació a càrrecs i responsabilitats.

CG 28/10/21

3.7.2 **Formació compartida** entre els col·lectius de PDI i PAS, especialment en els àmbits de docència, recerca i igualtat.

Curs 2021-22

3.7.3 **Publicació del llibre *Honoris Causa de la URV***, en el marc dels 50/30 aniversaris de la URV,

10/12/21

3.7.4 Concert de **celebració del 20è aniversari de la Orquestra de la URV** i homenatge a Montserrat Ríos, directora de l'Aula de Música de la URV.

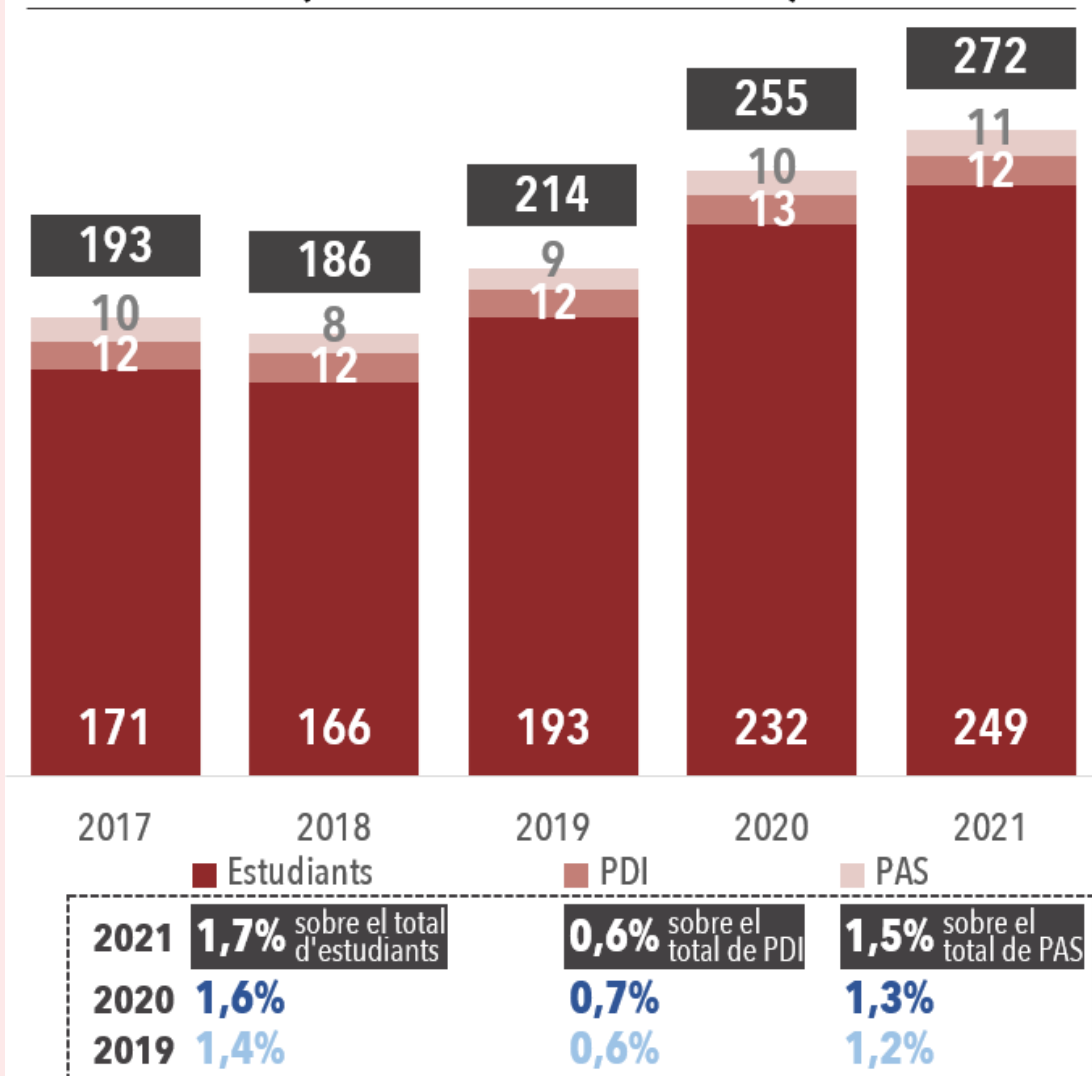
12/03/22

3.7.5 **Celebracions dels 50 anys de recuperació dels estudis universitaris a Tarragona i dels 30 anys de la URV**, en col·laboració amb els ajuntaments on la URV té seu universitària: Tortosa, Vila-seca, Reus, El Vendrell, Tarragona.

Març 2022

- **Atenció a la diversitat funcional (Estudiants, PDI i PAS)**
- **Model de Plantilla de PDI**
- **Oferta d'Ocupació Pública de PDI**
- **Aplicació dels fons addicionals (PDI i PAS)**
- **Aprovació de la Creació de la Mesa de Negociació Universitat Rovira i Virgili i del Reglament de Règim Intern de Funcionament**

CENS DE PERSONES AMB DIVERSITAT FUNCIONAL (ESTUDIANTS, PDI I PAS)



COMPROMISOS

- 1 Construir una universitat sense barreres arquitectòniques.
- 2 Garantir la igualtat d'oportunitats entre totes les persones de la comunitat universitària.
- 3 Enfortir el compromís social i el respecte per la diversitat.

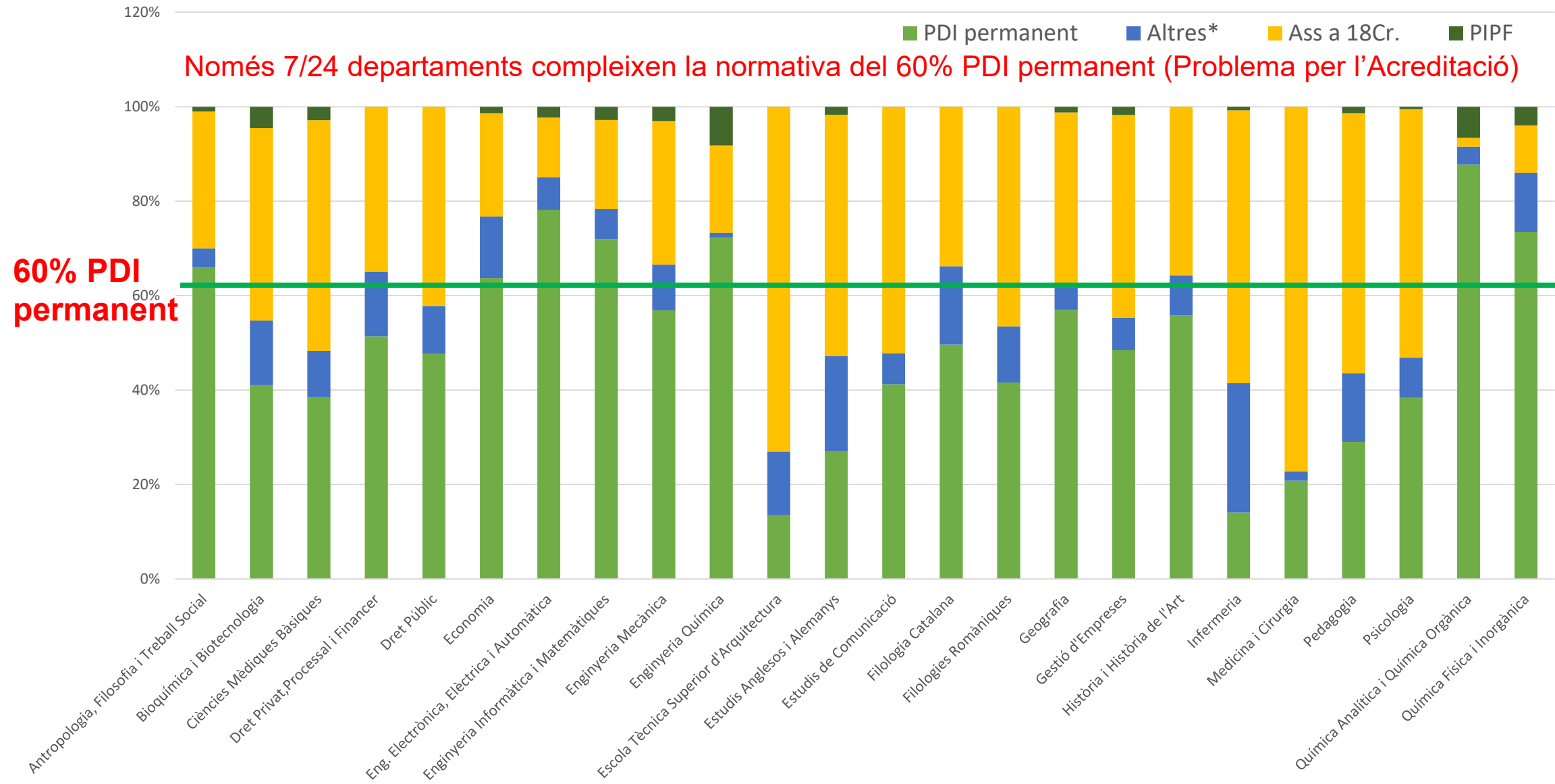
PRINCIPIS

Normalització
Igualtat d'oportunitats
Accessibilitat per a tothom
Participació i inclusió
No discriminació

Plantilles desajustades

Balanç
2018-2022

Distribució percentual de la plantilla ocupada de PDI per els 24 Departaments



(*Altres: Lectors + Comissions de servei + Visitants amb contracte + SECTI)



Model de plantilla de PDI

Balanç
2018-2022

Departament	Plantilla model 2022	Plantilla Ocupada 2022	Diferencial (ocupada '22 - model)	Altes 2022	Baixes 2021-2022	Jubilacions 2022-2025	Diferencial corregit 2022	Diferencial corregit 2022 + jub acum	Ordre alternatiu (ECO) assignació Lectors 2022
Antropologia, Filosofia i Treball Social	24,72	18,00	-6,72	1			0,85	0,85	20
Bioquímica i Biotecnologia	56,43	37,00	-19,43	1	1	1	-4,29	-6,29	6
Ciències Mèdiques Bàsiques	54,23	29,83	-24,40	0	1	4	-16,83	-21,83	2
Dret Privat, Processal i Financer	25,78	17,67	-8,11	0	1		-0,54	-1,54	16
Dret Públic	34,69	21,00	-13,69	1		2	1,45	-0,55	18
Economia	39,26	38,46	-0,80	1		5	6,77	1,77	22
Eng. Electrònica, Elèctrica i Automàtica	44,21	35,33	-8,88	1	1		-1,31	-2,31	14
Enginyeria Informàtica i Matemàtiques	56,90	46,63	-10,28	1		2	-2,71	-4,71	10
Enginyeria Mecànica	36,74	26,50	-10,24	1	1	2	-2,67	-5,67	8
Enginyeria Química	40,48	33,25	-7,23	1		4	0,34	-3,66	12
Escola Tècnica Superior d'Arquitectura	19,72	10,00	-9,72	0			-2,15	-2,15	15
Estudis Anglesos i Alemanys	21,25	13,00	-8,25	1		2	6,89	4,89	24
Estudis de Comunicació	24,49	16,13	-8,37	0		0	-0,80	-0,80	17
Filologia Catalana	14,74	11,33	-3,41	1		4	4,16	0,16	19
Filologies Romàniques	21,66	13,46	-8,20	1		4	-0,63	-4,63	11
Geografia	17,51	13,00	-4,51	0		1	-4,51	-5,51	9
Gestió d'Empreses	70,12	44,88	-25,25	1		1	-10,11	-11,11	4
Història i Història de l'Art	40,70	26,33	-14,37	1		4	0,77	-3,23	13
Infermeria	59,95	23,13	-36,83	1		0	-21,69	-21,69	3
Medicina i Cirurgia	54,14	22,38	-31,77	0		0	-24,20	-24,20	1
Pedagogia	51,11	25,67	-25,44	1		0	-10,30	-10,30	5
Psicologia	44,43	24,00	-20,43	1		1	-5,29	-6,29	7
Química Analítica i Química Orgànica	26,57	24,20	-2,37	1	1	3	5,20	1,20	21
Química Física i Inorgànica	26,10	24,33	-1,76	1	1	2	5,81	2,81	23
Total				18	7	42			



Places convocades de PDI 2019-2022

Balanç
2018-2022

Departament	 CU promoció	 CC promoció	TU tp+h	 Agregat tp+h	TU	 Agregat a TU	Agregat	Lector URV	Lector SH2 022	Total
Antropologia, Filosofia i Treball Social	0	0	0	0	0	0	4	1	1	6
Bioquímica i Biotecnologia	0	1	0	0	2	4	3	0	1	11
Ciències Mèdiques Bàsiques	1	0	2	2	1	1	1	2	2	12
Dret Privat, Processal i Financer	1	1	0	0	0	0	4	1	0	7
Dret Públic	0	0	0	0	0	1	3	1	2	7
Economia	0	0	0	0	0	2	4	0	1	7
Enginyeria Electrònica, Elèctrica i Automàtica	0	2	0	0	0	0	1	0	1	4
Enginyeria Informàtica i Matemàtiques	1	1	0	0	0	0	2	1	1	6
Enginyeria Mecànica	1	1	0	0	0	0	2	0	1	5
Enginyeria Química	0	2	0	0	0	0	2	1	0	5
Estudis Anglesos i Alemanys	0	0	0	0	0	0	0	1	2	3
Estudis de Comunicació	1	0	0	0	0	0	4	1	1	7
Filologia Catalana	2	0	0	0	0	0	1	1	0	4
Filologies Romàniques	0	0	0	0	0	2	1	1	2	6
Geografia	0	1	0	0	0	0	3	0	1	5
Gestió d'Empreses	0	0	0	0	2	1	4	2	1	10
Història i Història de l'Art	2	0	0	0	0	2	3	1	1	9
Infermeria	0	0	0	0	0	0	1	3	3	7
Medicina i Cirurgia	0	0	5	0	0	0	3	1	0	9
Pedagogia	0	1	0	0	1	2	2	2	2	10
Psicologia	0	0	0	0	0	2	5	1	3	11
Química Analítica i Química Orgànica	2	1	0	0	0	0	2	1	0	6
Química Física i Inorgànica	5	4	0	0	0	0	2	1	0	12
Escola Tècnica Superior d'Arquitectura	0	0	0	0	0	0	4	0	2	6
	16	15	7	2	6	17	61	23	28	175



Resultats de l'aplicació dels Fons Addicionals al PDI i al PAS

Distribució segons % efectius en EJC		
	% EJC	IMPORT
PDI	55,57%	189.925,43 €
PAS	44,43%	151.853,22 €
Total		341.778,65 €

Percentatge EJC



Distribució segons massa salarial		
	% MASSA SAL.	IMPORT
PDI	68,24%	233.229,75 €
PAS	31,76%	108.548,90 €
Total		341.778,65 €



Massa Salarial

S'incrementen els fons del PAS en **43.304,32 €**



341.778,65 €

PDI Import destinat a promocions de PDI 189.925,43€



Promocions:
6 de TU a CU
7 d'Agregat a CU
3 transf. TEU a TU

a) Promocions de PDI de la convocatòria 2020: 148.833,00€

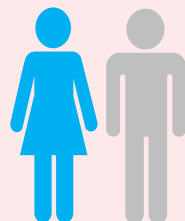
Com a conseqüència, s'han pogut activar 4 places noves de Lector a l'oferta pública 2021. En virtut del model de plantilla, s'han transformat en 17 places pels departaments de la URV



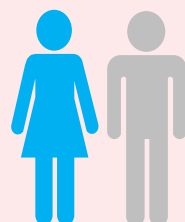
**16 Lectors
+ 1 TU**

b) Millora de retribucions de professorat associat: 41.092,43€ (1)

(1) La URV ha aportat 14.205,55€ per tal de cobrir el cost íntegre de la mesura aplicada.



Places Associat n=21



Places PAS

PAS Import destinat a la requalificació del PAS: 151.853,22€ (2)

(2) La URV ha aportat 8.810,27 per tal de cobrir el cost íntegre de la mesura aplicada.

n=50 / 213 sol·licituds = 23,5%

Total +URV= 364.797,47 €

Promoció del PAS des de 2017 al 2021

	2017	2018	2019	2020	2021	Total
Promoció de membres del PAS (grup/nivell/complement de lloc de treball)	26	5	12	31	55	138

Corresponents a la reestructuració d'estructures de campus
(secretaries de gestió acadèmica, oficina logística)

Promoció 2021

- **40** per reclassificació de places (fons addicionals).
- **9** per convocatòria de places vacants (1 plaça fixa i 8 interinatges).
- **6** per equiparació de personal funcionari interí de l'escala auxiliar administrativa (C2-14) a la categoria d'administratiu (C1-16).

Reestructuracions més rellevants

- Escola de Postgrau i Doctorat
- Gabinet de Comunicació i Màrqueting
- Gabinet de la rectora
- Gabinet de Programació i Qualitat
- Oficina de Compromís Social
- Oficina de l'Estudiant
- Oficina de Suport a la Recerca

PROPOSTA DE CREACIÓ DE LA MESA NEGOCIACIÓ URV I DEL REGLAMENT DE RÈGIM INTERN DE FUNCIONAMENT

Balanç
2018-2022



PROPOSTA DE CREACIÓ DE LA MESA NEGOCIACIÓ UNIVERSITAT ROVIRA I VIRGILI I DEL REGLAMENT DE RÈGIM INTERN DE FUNCIONAMENT

Aprovat pel Consell de Govern el 21 d'abril de 2022

ÍNDEX	
TÍTOL I - DISPOSICIONS GENERALS	4
ARTICLE 1. NATURALESA I OBJECTE	4
ARTICLE 2 DEFINICIÓ I ÀMBIT D'ACTUACIÓ	4
TÍTOL II - COMPOSICIÓ DE LA MESA GENERAL DE NEGOCIACIÓ I LES MESES ESPECÍFIQUES DE NEGOCIACIÓ	4
ARTICLE 3 COMPOSICIÓ DE LA MESA GENERAL DE NEGOCIACIÓ (D'ARA ENDAVANT MGN)	4
ARTICLE 4 COMPOSICIÓ DE LES MESES ESPECÍFIQUES DE NEGOCIACIÓ (D'ARA ENDAVANT MEN)	5
ARTICLE 5 DELEGATS SINDICALS	5
ARTICLE 6 ASSESSORS	5
ARTICLE 7 DRETS I DEURES DELS MEMBRES DE LA MGN I LES MEN	5
TÍTOL III - ORGANITZACIÓ DE LA MGN I LES SEN	6
CAPÍTOL I ÒRGANS UNIPERSONALS	6
ARTICLE 8 PRESIDÈNCIA	6
ARTICLE 9. FUNCIONS DE LA PRESIDÈNCIA	6
ARTICLE 10 LA SECRETARIA.	6
ARTICLE 11. FUNCIONS DEL SECRETARI O SECRETÀRIA	6
CAPÍTOL II. ÒRGANS FUNCIONALS: PLENS I COMISSIONS	7
ARTICLE 12. EL PLENS DE LA MGN I DE LES MEN	7
ARTICLE 13. COMISSIONS D'ESTUDI	7
ARTICLE 14 COMISSIONS DE GARANTIES	7
CAPÍTOL III ÀMBIT DE NEGOCIACIÓ	7
ARTICLE 15 MATÈRIES OBJECTE DE NEGOCIACIÓ	7
TÍTOL IV. FUNCIONAMENT DE LA MGN I LES SEN	8
ARTICLE 16 DESENVOLUPAMENT DE LA NEGOCIACIÓ	8
ARTICLE 17 SESSIONS DEL PLE	8
ARTICLE 18 CALENDARI DE LES SESSIONS	8
ARTICLE 19 CARÀCTER DE LES SESSIONS	8
ARTICLE 20 CONVOCATÒRIA DE LES SESSIONS	9
ARTICLE 21 ORDRE DEL DIA	9
ARTICLE 22 QUÒRUM DE CONSTITUCIÓ	9
ARTICLE 23 DELIBERACIONS	9
ARTICLE 24 PRESA D'ACORDS	10
ARTICLE 25 ACTA DE LA SESSIÓ	10

Pendent revisió lingüística

1



DISPOSICIÓ ADDICIONAL PRIMERA. RENOVACIÓ DE MEMBRES INTEGRANTS DE LA MESA GENERAL DE NEGOCIACIÓ	10
DISPOSICIÓ ADDICIONAL SEGONA. NORMES D'APLICACIÓ	10
DISPOSICIÓ ADDICIONAL TERCERA. PARITAT	11
DISPOSICIONS FINALS	11

Per acord de la ComiJunta de PDI i PAS (a partir d'ara Mesa General de Negociació URV) i la part pública de la URV en la sessió del dia 5 d'abril de 2022

Pendent revisió lingüística

2



UNIVERSITAT
ROVIRA I VIRGILI



A member of

AURORA
ALLIANCE



4. Internacionalització

4.0 Aurora

4.0.1 Biannual d'Aurora a la URV. Primera reunió biannual post-pandèmia, amb la participació de 120 representants de 9 universitats dels 11 membres. Signatura del primer acord de mobilitat per a tota l'Aliança.

▶ 16-18/11/21

4.0.2 Organització del Tarragona Design Thinking Jam per als estudiants d'Aurora sobre la temàtica de la internacionalització.

▶ 13-14/11/21

4.0.3 Dotació d'un fons de mobilitat PDI i PAS Aurora per fomentar la participació en esdeveniments de formació i planificació de la xarxa.

▶ Curs 2021-22

4.0.4 Activació de beques de mobilitat Aurora per a llargues i curtes estades i mobilitat presencial o híbrida (Blended Intensive Programmes).

▶ Curs 2021-22

4.0.5 Acord sobre el document Aurora Borderless Learning, que estipula les característiques dels cursos d'Aurora, per tal de garantir el reconeixement dels crèdits a tota l'Aliança.

▶ Curs 2021-22



4. Internacionalització

4.0 Aurora

4.0.6 Pla pilot a l'escola de **doctorat** per a l'avaluació de les competències de la xarxa **Aurora**.

► Curs 2021-22

4.0.7 Lideratge de la URV en el projecte de desplegament de l'infraestructura tecnològica necessària per a facilitar la **interacció entre les universitats d'Aurora**.

► Curs 2021-22

4.0.8 Creació del **campus virtual d'Aurora**, un espai per a poder compartir tota la oferta de recursos entre les universitats de l'aliança (cursos, equipament científic, expertesa, ...)

► Curs 2021-22

4.2 Captar estudiants d'arreu del món, especialment pel que fa a màsters en línia en anglès.

4.2.1 Reactivació de les **Beques de Màster AUIP** (*Asociación Universitaria Iberoamericana de Postgrado*) 2022-23

► Curs 2021-22

4.2.2 COIL (*Collaborative Online International Learning*) amb universitats d'Alemanya, Brasil, Estats Units i Xile). Més de 700 participants.

► Curs 2021-22



4. Internacionalització

4.3 Fomentar la internacionalització a casa.

4.3.1 Aplicació del qüestionari **BEVI** (Beliefs, Events, and Values Inventory) als estudiants de **doctorat** de la URV.

Curs 2021-22

4.3.2 Projecte **DITE** (Internationalisation of Teacher Education), per implementar els valors i competències de la internacionalització a estudiants de secundària a través de la internacionalització del programa de formació de professorat de la Facultat d'Educació (2021-2024).

Novembre 2021

4.3.3 Projecte **ICI** (Inclusive Comprehensive Internationalisation): treballar la internacionalització inclusiva per a tothom: professorat, personal administratiu i estudiants. També comptant amb la metodologia COIL (2021-2024).

Febrer 2022

4. Internacionalització

Balanç
2018-2022

- **Aurora**
- **Visió Internacional 2025**

La URV pertany a l'Aliança Aurora d'Universitats Europees



The URV is a member of the **AURORA UNIVERSITIES NETWORK**, a consortium of internationally renowned universities for their research excellence, deeply committed to the social impact of their actions and involved in the community.

4 QUALITY EDUCATION



8 DECENT WORK AND ECONOMIC GROWTH



17 PARTNERSHIPS FOR THE GOALS



AURORA
ALLIANCE



Visió internacional de la URV 2025



*L'objectiu d'aquesta visió internacional és projectar la Universitat al món com un referent social, innovador, inclusiu i compromès amb els objectius de desenvolupament sostenible. Aquestes directrius s'han de veure reflectides en una docència basada en el pensament crític que permeti adquirir **competències interculturals i consciència global**, en una **recerca socialment compromesa** i en una gestió àgil, flexible i responsable.*

Per dirigir-nos cap a aquesta visió internacional, l'acció d'internacionalització de la Universitat Rovira i Virgili se centrarà en els quatre punts següents:



Visió internacional de la URV 2025





5. Compromís social

5.1

Establir una nova relació entre la societat i la comunitat universitària, amb uns principis ètics que fomentin una societat justa, integradora i compromesa amb els valors de la igualtat, sostenibilitat i orientada al bé comú.

5.1.1 Aprovació de l'**adhesió de la URV als compromisos per l'acció climàtica de Catalunya**, per assolir la neutralitat de carboni 2050, aprofundint en el coneixement de l'impacte climàtic de la seva activitat i transició energètica.

CU 02/06/21

5.1.2 **Modificació de les tarifes d'Esports URV** per eliminar la quota única de vinculats d'EsportsURV i fer que els usuaris només abonin el preu de les activitats a les que s'apunten.

CG 20/09/21

5.1.3 Aprovació del **Manifest de commemoració del Dia internacional per a l'Eliminació de la Violència contra les Dones**.

CU 25/11/21

5.1.4 Professorat i estudiantat de **25 classes de diferents centres** han dedicat **25 minuts** a tractar les causes, les conseqüències i l'abordatge de la violència masclista.

25/11/21

5.1.5 Presentació al Claustre dels **resultats d'aplicació del Protocol** de prevenció i actuació em l'àmbit de les violències masclistes i contra el col·lectiu LGBTI durant els cursos 2019-20 i 2020-21.

CU 25/11/21



5. Compromís social

5.1

Establir una nova relació entre la societat i la comunitat universitària, amb uns principis ètics que fomentin una societat justa, integradora i compromesa amb els valors de la igualtat, sostenibilitat i orientada al bé comú.

5.1.6 Substitució de la Normativa de solidaritat i cooperació per al desenvolupament a la URV per l'**acord sobre acció social i solidària** de l'Oficina de Compromís Social de la URV.

CU 25/11/21

5.1.7 Aprovació del **Pla del voluntariat de la URV**.

CG 21/12/21

5.1.8 Impuls de la **nova línia de Voluntariat ambiental**.

Desembre 2021

5.1.9 Aprovació del **Pla de sostenibilitat ambiental i acció climàtica 2021-30**, on s'analitzen els resultats obtinguts en els diferents àmbits recollits al Pla de Medi Ambient 2010-2020.

CG 24/02/22

5.1.10 Publicació del **Decàleg d'alimentació i estil de vida saludable i sostenible**.

2021

5.1.11 Inauguració del **nou carril-bici** promogut per la URV i l'Ajuntament de Tarragona, **entre els campus Sescelades i Catalunya**.

Desembre 2021



5. Compromís social

5.2

Promoure una universitat inclusiva, transformadora i solidària, capaç de donar resposta als reptes col·lectius, connectada amb les entitats, institucions i agents del territori, que contribueixi al desenvolupament i transformació social i cultural del nostre entorn.

5.2.1 Aprovació per nomenar doctores honoris causa:

- **Esperanza Martínez Yáñez**, activista, jurista i biòloga equatoriana, defensora dels drets ambientals.
- **Maria Vallet Regí**, pionera en el camp de l'ús de materials ceràmics mesoporosos inorgànics aplicats a la biomedicina.
- **Marcela Legarde**, feminista i activista, experta en feminicidi i violència contra les dones.
- **Lourdes Beneria i Farré**, economista pionera en estudis de gènere lligats al mercat de treball i al desenvolupament econòmic.

CG 21/06/21

CG 26/07/21

CG 24/02/22

CG 24/02/22

5.2.2 Aprovació de la **modificació del Reglament** per a la creació i el funcionament de les **càtedres URV**, en referència a la simplificació del procediment per a al renovació de la direcció i la subdirecció de les mateixes.

CG 24/02/22



5. Compromís social

5.2

Promoure una universitat inclusiva, transformadora i solidària, capaç de donar resposta als reptes col·lectius, connectada amb les entitats, institucions i agents del territori, que contribueixi al desenvolupament i transformació social i cultural del nostre entorn.

5.2.3 Projecte de **nous espais a Campus Catalunya**: *Projecte ecosocial per al benestar de la comunitat universitària i la promoció de la sostenibilitat a la plaça de la Concòrdia*. Primera fase d'execució.

Curs 2021-22

5.2.4 Visibilització de l'activitat dels Pataquers: colocació de la **placa commemorativa de la millor actuació castellera de la història dels Pataquers** de la Universitat Rovira i Virgili.

26/03/22

5.2.5 Incorporació d'un **resum en català** a les tesis doctorals, els treball fi de grau i els treballs fi de màster.

Comissió de
Política
Lingüística
30/03/22

5.2.6 Elaboració d'un document per a l'acreditació de les **competències transversals treballades durant el voluntariat**: currículum complementari.

Curs 2021-22

5.2.7 Protocol d'**acompanyament social extraordinari** per causes d'especial vulnerabilitat o d'emergència humanitària de l'estudiantat de la URV.

Abril 2022

Compromís social

- **Codi ètic**
- **Pla de sostenibilitat ambiental i acció climàtica 2021-30**
- **Nou carril-bici**
- **Guia per promoure la salut i la sostenibilitat en l'organització, celebració i participació en actes institucionals i acadèmics de la URV**
- **Decàleg d'alimentació i estil de vida saludable i sostenible**

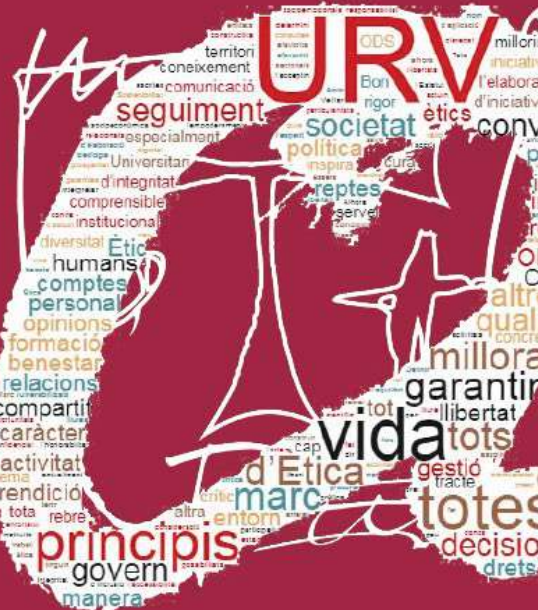
Codi ètic de la URV

UNIVERSITAT
ROVIRA I VIRGILI

Descarrega, consulta, comparteix
www.urv.cat/codietic



CODI ÈTIC
de la Universitat
Rovira i Virgili



Pla de sostenibilitat ambiental i acció climàtica 2021-30

Balanç
2018-2022

► 2 objectius centrals

Emissions GHG

-60%
Tones
CO_{2eq}

2030: 5.950 Tones CO_{2eq}

Biodiversitat

+10%
zones
verdes

2030: +10.000 m²

► 46 objectius específics en 9 àmbits

Comptabilitat
d'emissions

Energia, aigua
i edificacions

Mobilitat

Organització

Comunitat i
sensibilització

Biodiversitat i
naturalització

Sostenibilitat
curricular i de
la recerca

Territori

Governança
i recursos

Un nou carril bici uneix la plaça Imperial Tàrraco amb els campus Catalunya i Sescelades

Es tracta d'un recorregut de 2 quilòmetres de carril segregat als quals s'hi sumen els 646 metres corresponents a l'avinguda Roma



UNIVERSITAT
ROVIRA I VIRGILI



Membre d'URORA ALLIANCE

Guia per promoure la salut i la sostenibilitat en l'organització, celebració i participació d'actes institucionals i acadèmics de la URV

Oficina de Compromís Social de la URV

07/10/2021 

La URV fa públic un decàleg d'alimentació i estil de vida saludable i sostenible

Fa recomanacions clau per a la salut a partir dels resultats de l'enquesta feta a la Comunitat URV





6. Estudiants i ocupabilitat

6.1

Captar més estudiants del territori que opten per formar-se en altres demarcacions i, ahora, retenir millor l'estudiantat que ja ha iniciat els estudis a la institució.

6.1.1 Classes de català prèvies a l'inici de les classes adreçades a **estudiants no-catalanoparlants**. Prova pilot a les facultats de Medicina i Ciències de la Salut, Infermeria i Enologia.

► Curs 2021-22

6.1.2 Alineament del que consta a la Guia Docent sobre la **llengua d'impartició de la docència** en les diferents assignatures i la llengua real d'impartició.

► Curs 2021-22

6.1.3 Redefinició de les bases per als **ajuts al transport públic** per a estudiants amb dificultats econòmiques en els desplaçaments habituals al centre docent.

► Curs 2021-22

6.1.4 Milliores de l'estand de la URV al Saló de l'Ensenyament.

► Curs 2021-22

6.1.5 Increment de participants en les Jornades de Portes Obertes.

► Curs 2021-22



6. Estudiants i ocupabilitat

6.2 Fomentar la participació de l'estudiantat en la millora de la qualitat docent.

6.2.1 Anàlisi i **proposades de millora** per assolir **més respostes** a l'enquesta del PDI per part de l'estudiantat.

▶ Curs 2021-22

6.2.2 Protocol d'atenció en **accessibilitat digital** de l'estudiant.

▶ CECU
06/04/22

6.3 Augmentar la participació de l'estudiantat en òrgans de govern, en especial als centres docents, on les decisions els afecten més directament.

6.3.1 Aprovació de la **Normativa d'associacions i grups d'estudiants de la URV** que inclou associacions d'estudiants, grups d'estudiants i associacions d'alumni, i regula l'accés i la baixa al Registre d'Associacions i Grups d'Estudiants.

▶ CG 26/07/21

6.3.2 **Eliminar la doble ponderació en les eleccions a rector o rectora**, amb l'aprovació del nou Estatut de la URV.

▶ CU 04-05/11/21

6.3.3 **Jornada sobre reptes per a l'estudiantat de la URV**, adreçada als membres del Consell d'Estudiants i de les associacions d'estudiants.

▶ Gener 2022



6. Estudiants i ocupabilitat

6.4 Fomentar les condicions per a la millora de la inserció laboral de l'alumnat.

6.4.1 Nou Portal (Job Teaser) per a l'ocupació: Millora en la funció i plataforma d'intermediació laboral per consolidar la funció de facilitar l'accés dels nostres estudiants i graduats a l'empresa.

Curs 2021-22

6.4.2 Desenvolupament de la **formació per l'Ocupabilitat** en tots els graus i màsters.

Curs 2021-22

6.4.3 Desenvolupament del **programa Alumni**: creixement intens dels inscrits. Increment de les activitats. Ampliació de projectes cap els centres i consolidació de la funció de interconnexió entre els Alumni.

Curs 2021-22

6.4.4 Transformació del Fòrum de l'Ocupació en **Fira per a l'Ocupabilitat**.

Curs 2021-22

6.4.5 Col·laboració amb el SEPE (Servicio Público de Empleo Estatal) per al disseny i l'elaboració dels **informes de seguiment del desenvolupament laboral i professional** dels graduats de la URV.

Curs 2021-22

6.4.6 Aprovació dels **criteris de distribució i les bases de les Beques de Màster AUIP 2022-23**

Curs 2021-22



6. Estudiants i ocupabilitat

6.5 Impulsar una oferta de formació contínua que respongui a les necessitats de l'entorn.

6.5.1 Aprovació de la oferta formativa dels **títols propis de postgrau** de la URV del curs 2022-23. **Nous títols:**

- ✓ Màster en Metodologia Diagnòstica Clínica i Radiològica en Patologia Pulmonar i Cardíaca
- ✓ Diploma de Postgrau en Competències docents avançades per a professorat espanyol L2 i ELE (Enseñanza de Lengua Española)

CG 24/02/22

6.5.2 Disseny i implementació dels **Alumni Talks** sobre competències professionalitzadores, adreçats a Alumni i estudiants de màster.

Curs 2021-22

6.5.3 Lideratge de la URV en el disseny de **cursos de formació ocupacional** i contínua en l'àmbit de les **TIC** i les **energies renovables** en el marc de la política de la Secretaria d'Universitats de la Generalitat de Catalunya.

Curs 2021-22

Estudiants: Àmbits o eixos d'actuació 2018-2022

1. Participació i representació estudiantil



2. Benestar físic i emocional



3. Activitats formatives i culturals no curriculars



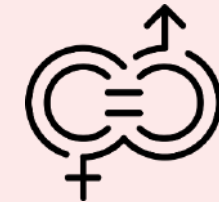
4. Drets lingüístics



5. Internacionalització i participació en la Aliança Aurora



6. Protocol i conscienciació en contra de les violències masclistes i contra LGTBIQ+



7. Espais i serveis de la comunitat universitària



8. Innovació, qualitat docent i ocupabilitat



9. Facilitats en els estudis





7. Governança

7.1

Promoure una Universitat participativa, basada en l'escolta, el diàleg i la implicació de tothom en les decisions, compromesa en la transparència, i que democratitzi i humanitzi la política universitària.

7.1.1 Aprovació de l'Estatut de la URV.

CU 04-05/11/21

7.1.2 Aprovació del Pla d'integritat institucional i mesures antifrau.

CG 21/12/21

7.1.3 FAQs sobre drets lingüístics a la web de la URV.

Curs 2021-22

7.1.4 Plena implantació de les pantalles informatives als centres.

Curs 2021-22

7.2

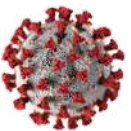
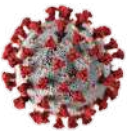
Millorar l'eficiència en la gestió i en els recursos.

7.2.1 Aprovació del Pla de contingència de la URV i la FURV sobre la COVID-19 per al curs 2021-22.

CG 20/09/21

7.2.2 Grup de treball per a l'elaboració de l'Informe sobre *bones pràctiques docents* durant el període de confinament per la COVID-19. *Lliçons de futur.*

Curs 2021-22





7. Governança

7.2 Millorar l'eficiència en la gestió i en els recursos.

7.2.3 Destinació dels 3,8 M€ derivats de la generació de crèdit per majors ingressos de matrícula del curs 2020-21 a:

- Personal investigador en formació: 1.727.943 €
- Adquisició FETEM (aportació URV): 520.000 €
- Retorn de romanents d'unitats de serveis generals: 419.576 €
- Beques màster curs 2021-22: 120.000 €
- Beques màster curs 2020-21: 99.877 €
- **Reserva de crèdit per al pressupost de 2022: 912.604 €.**

CG 21/06/21

7.2.4 Dotació aprovada per a les obres de rehabilitació de la FCEP: 5,1 M€.

CG 28/10/21

7.2.5 Aprovació de la modificació del pressupost 2021 per a l'assignació de majors ingressos (912.604 €), consignats a la recuperació del pressupost del PFR, investigador actiu, estructures internes, CRAI i centres i departaments.

CG 24/02/22

7.2.6 Aprovació de la proposta al Consell Social per acceptar l'ús dels béns immobles per a la seu de l'Alt Penedès.

CG 24/02/22



7. Governança

7.2 Millorar l'eficiència en la gestió i en els recursos.

7.2.7 Implantació de l'eina del **Gestor Documental** per a diferents serveis de la Universitat (preservació de documentació electrònica).

► Curs 2021-22

7.2.8 Processos de **millora en la gestió dels convenis** i elaboració de nous models adaptats a la Llei 40/2015 i al Reglament europeu de protecció de dades.

► Curs 2021-22

7.2.9 Implantació del **servei de còpia autèntica electrònica** d'acord amb la Llei 39/2015.

► Curs 2021-22

7.2.10 Aprovació del **Reglament del Registre Electrònic General**.

► CG 24/02/22

7.2.11 Consolidació de la **notificació electrònica** a tots els serveis i unitats de la URV.

► Curs 2021-22



7. Governança

7.2 Millorar l'eficiència en la gestió i en els recursos.

7.2.12 Finalització de la renovació de tota la **xarxa de comunicacions** de la Universitat, que ha permès implementar els nous models de docència.

Curs 2020-21

7.2.13 Millora de la **seguretat informàtica**, amb inversions per a poder reduir el risc de ciberatacs i millora la capacitat de recuperació.

Curs 2021-22

7.2.14 Inici del procés de **renovació del sistema de gestió de dades**, apostant per un nou model que unifiqui la gestió de les dades, que en permeti una gestió descentralitzada, i aplicar tècniques predictives i prescriptives d'anàlisi de dades.

Curs 2021-22

7.2.15 Execució d'un projecte FEDER conjunt amb la FURV per millorar l'estratègia de comunicació i de relacions amb les **empreses**, començant per la **integració dels sistemes d'informació de la URV i de la FURV**.

Curs 2021-22

Governança

- Estatut URV
- Participació
- Consells de Govern i Claustres universitaris en *streaming* per a tota la comunitat universitària
- Pla de desplegament i creació de la oficina d'administració electrònica



Balanç de compromisos 2018-2022

- I. Universitat d'excel·lència docent en tots els seus àmbits de coneixement, on l'estudiantat esdevingui l'element central i prioritari de l'activitat docent
- II. Capacitat d'atraure estudiants de grau.
- III. Universitat capdavantera en la generació de coneixement i en la innovació
- IV. Estabilització, capitalització i relleu generacional del PDI i del PAS
- V. Millora en la sostenibilitat econòmica de la URV
- VI. Projecció al territori
- VII. Una nova manera de fer governança, més transparent, participativa i integradora
- VIII. Una universitat que contribueixi a avançar cap a una societat més justa i lliure

2018 – 2022 Action Plan – Examples of Actions

Enhancing transversal training



Increasing online training



Increasing resources for research



Promoting ethic behaviour



Engagement with the territory



Encouraging teamwork



Stabilizing the temporary staff



Internationalization



Stimulating critical and innovative thinking



Promoting Lifelong Learning



Promoting Employability



Visibilitat: Posició de la URV als rànquings mundials d'universitats

Balanç
2018-2022

	UB	UAB	UPF	URV	UPC	UdL	UdG	UOC
2021 	151–200	201–300	401–500	501–600	701–800	701–800	801–900	—
2021 	90	101–200	101–200	101–200	201–300	201–300	101–200	—
2022 	—	—	16	164	—	201–250	190	172
2022 	193	170	156	601–800	601–800	+801	601–800	601–800
2022 	168	209	248	701–750	319	—	—	—
2021 	239	197	262	435	378	—	—	—
2021 	131	186	395	489	464	1.094	768	1.652

Les universitats s'han ordenat segons la posició que ocupen a l'Academic Ranking of World Universities (ARWU) 2021.

Dissemination

Brainstorming at the coffee break of the Senate session



How do you get involved?



Visibilitat: Posició de la URV als rànquings mundials d'universitats



La URV, 2^a millor universitat pública catalana i de l'Estat espanyol de menys de 50 anys. A nivell mundial, la URV ocupa el lloc **164** de les **539** millors universitats joves del món.

Visibilitat: Posició de la URV als rànkings mundials d'universitats. Impacte en els ODS

Balanç
2018-2022



THE Impact Rankings by Sustainable Development Goals 2021

			Ed. 2020
SDG 1	No Poverty	101–200	101–200
SDG 2	Zero Hunger	201–300	99
SDG 3	Good Health and Well-being	101–200	201–300
SDG 4	Quality Education	46	58
SDG 5	Gender Equality	39	43
SDG 6	Clean Water and Sanitation	101–200	101–200
SDG 7	Affordable and Clean Energy	97	41
SDG 8	Decent Work and Economic Growth	101–200	301–400
SDG 9	Industry, Innovation and Infrastructure	101–200	101–200

			Ed. 2020
SDG 10	Reduced Inequalities	73	66
SDG 11	Sustainable Cities and Communities	101–200	101–200
SDG 12	Responsible Consumption and Production	201–300	201–300
SDG 13	Climate Action	18	59
SDG 14	Life Below Water	87	101–200
SDG 15	Life on Land	101–200	101–200
SDG 16	Peace, Justice and Strong Institutions	92	101–200
SDG 17	Partnerships for the Goals	201–300	101–200

Millora
posicions

Manteniment posició
o àmbit nou

Pèrdua
posicions

Posició edició
anterior del rànkung

Compromís de la URV amb els ODS i la Igualtat entre homes i dones:



THE Impact Rankings
by Sustainable Development Goals 2021

SDG 5 Gender Equality

39

**Posició 39, de 776 universitats de més de 87 països/regions.
La 3ª universitat de l'Estat espanyol.**

Ranking	Índice	Universidad
1	1,5	Universitat Pompeu Fabra
2	1,4	Universidad Carlos III
2	1,4	Universitat Autònoma de Barcelona
2	1,4	Universitat Politècnica de Catalunya
2	1,4	Universitat Politècnica de València
3	1,3	Universidad Autónoma de Madrid
3	1,3	Universidad de Cantabria
3	1,3	Universidad de Navarra
3	1,3	Universitat de Barcelona
3	1,3	Universitat Rovira i Virgili
4	1,2	Universidad de Alcalá
4	1,2	Universidad de Deusto
4	1,2	Universidad Miguel Hernández de Elche
4	1,2	Universidad Pablo de Olavide
4	1,2	Universidad Politécnica de Madrid
4	1,2	Universitat de Lleida
4	1,2	Universitat de València
4	1,2	Universitat Ramon Llull

Mostra: 48 universitats públiques (100% de les públiques) i 22 privades (58% de les privades)

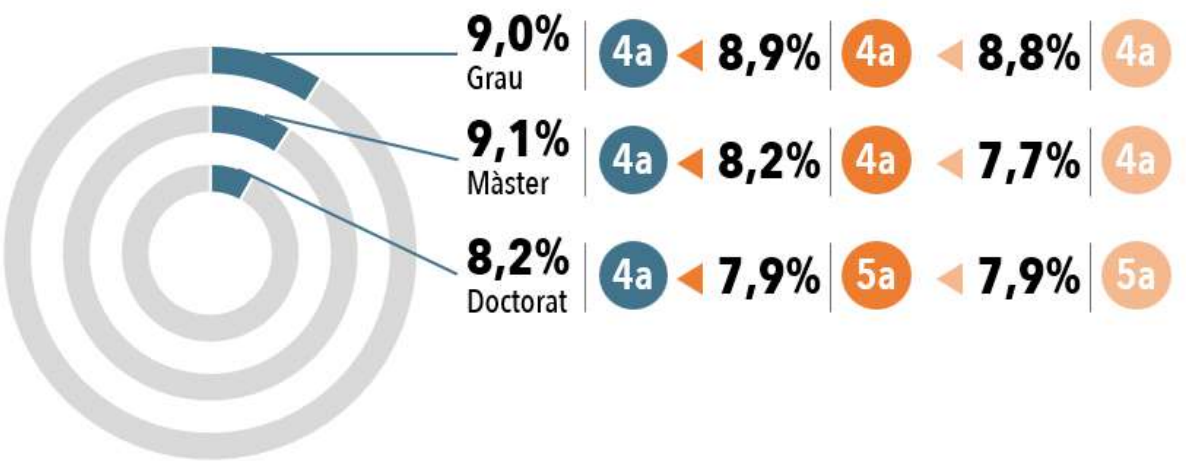
U-Ranking ordena les universitats espanyoles en funció del seu rendiment - docent i de recerca i innovació - corregint els efectes de la mida.

URV: 3a posició = mateix índex de rendiments que la Univ. de Barcelona

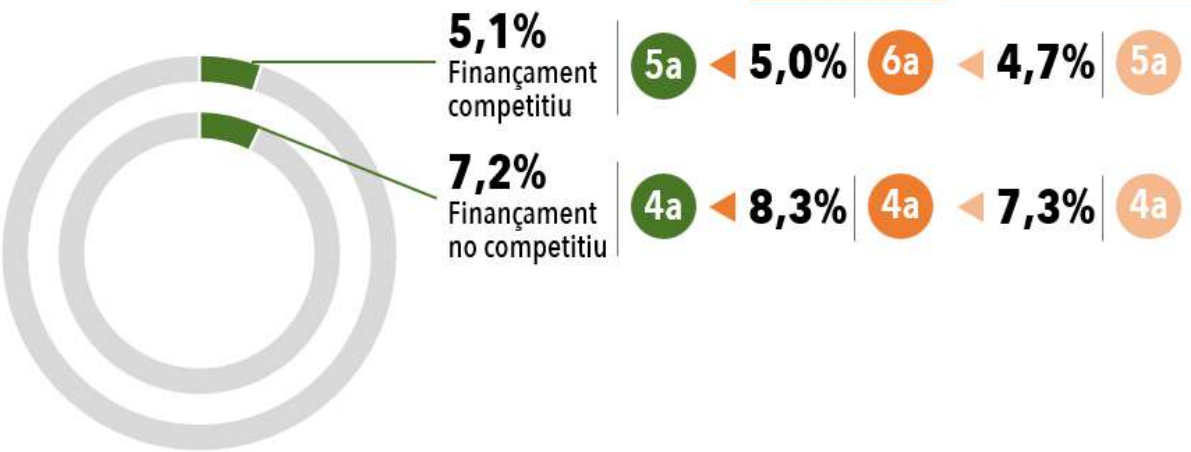
Les universitats amb un mateix índex de rendiment se situen al mateix nivell ordenades alfabèticament.

Pes relatiu (%) i posició de la URV en el Sistema Universitari Públic de Catalunya (SUPC)

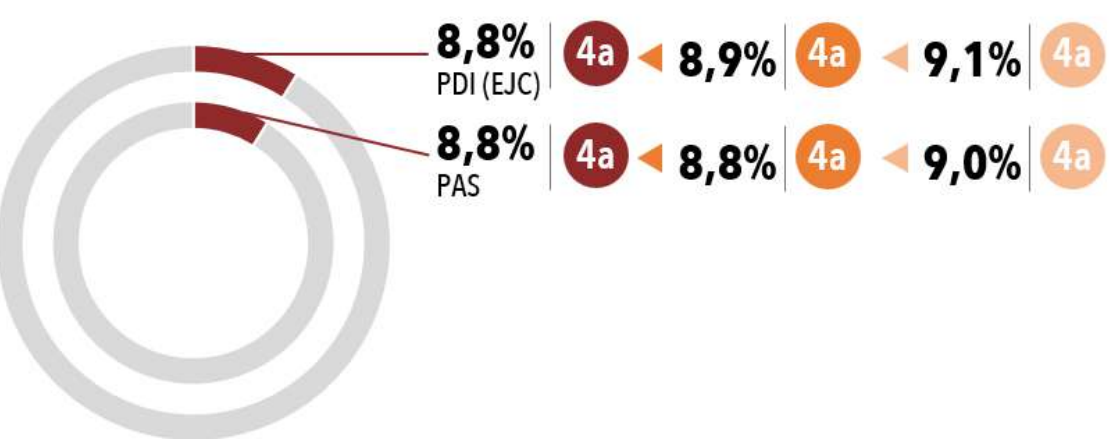
ESTUDIANTS MATRICULATS (2019-20)



RECURSOS RDI (2019)

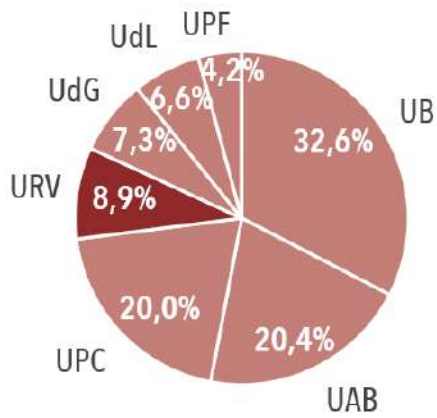


RECURSOS HUMANS (2020)

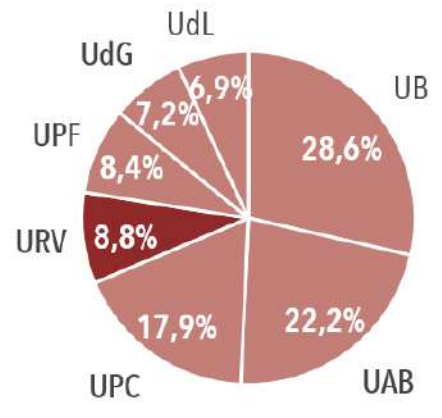


PES DE CADA UNIVERSITAT EN EL SUPC (%)

PERSONAL ACADÈMIC (EJC)



PAS



Aposta per la sostenibilitat



Pla de sostenibilitat ambiental i acció climàtica 2021-2030 i sobre accions en el marc del projecte de transició energètica

Àmbits

Comptabilitat emissions

Energia, aigua i recursos

Mobilitat

Biodiversitat

Voluntariat ambiental

Sostenibilització docent i de la recerca

Governança

...



Estratègia de transició energètica 2021-2030

Objectiu: descarbonització

2030: -60% d'emissions de gasos d'efecte hivernacle (GHG)

2050: assolir la neutralitat carbònica

Pla de sostenibilitat ambiental i acció climàtica 2021-2030 i sobre accions en el marc del projecte de transició energètica

Instal·lació fotovoltaica per a autoconsum

Campus Sescelades

Potència 83 kWp.

Producció anual de 115.000 kWh.

Inversió 113.150 €



Estalvi econòmic estimat

(energia + potència):

54.000 €/any

Campus Catalunya

Potència 190 kWp.

Producció anual de 276.500 kWh.

Inversió 195.190 €



Assolir un autoconsum de fonts renovables d'almenys un 35% per a l'any 2030.

Pla de sostenibilitat ambiental i acció climàtica 2021-2030 i sobre accions en el marc del projecte de transició energètica

Assolir un autoconsum de fonts renovables d'almenys un 35% per l'any 2030

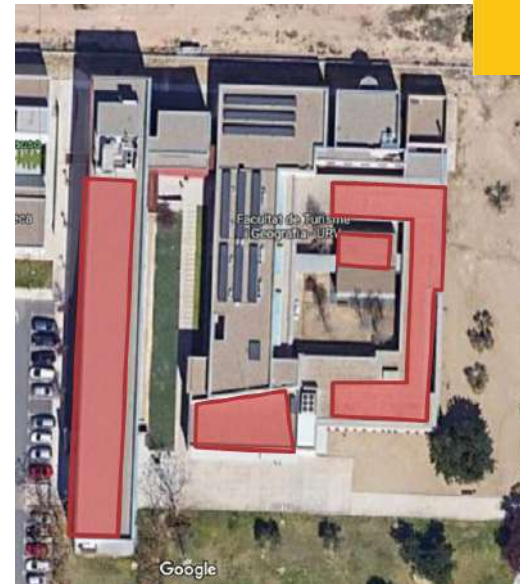
Accions 2022-2023-2024



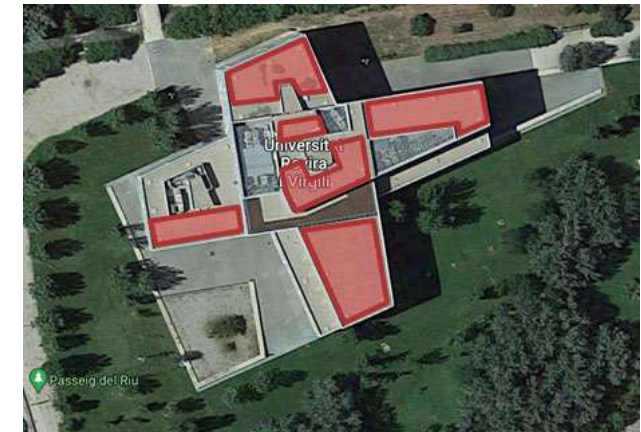
**Escola Tècnica Superior d'Arquitectura
(Campus Bellissens)**



**Facultat d'Economia i Empresa
(Campus Bellissens)**



**Facultat de Turisme i Geografia
(Campus Vila-seca)**



Campus Terres de l'Ebre

Compromís social i Lideratge regional

Lideratge regional: Transició digital i tecnologia de comunicació 5G



Àrea 5G

Camp de Tarragona



Lideratge regional: Transició digital de la Catalunya Sud



eCloud
Catalunya
Sud



Administració
pública digital



Connectivitat
digital



Mobilitat
digital



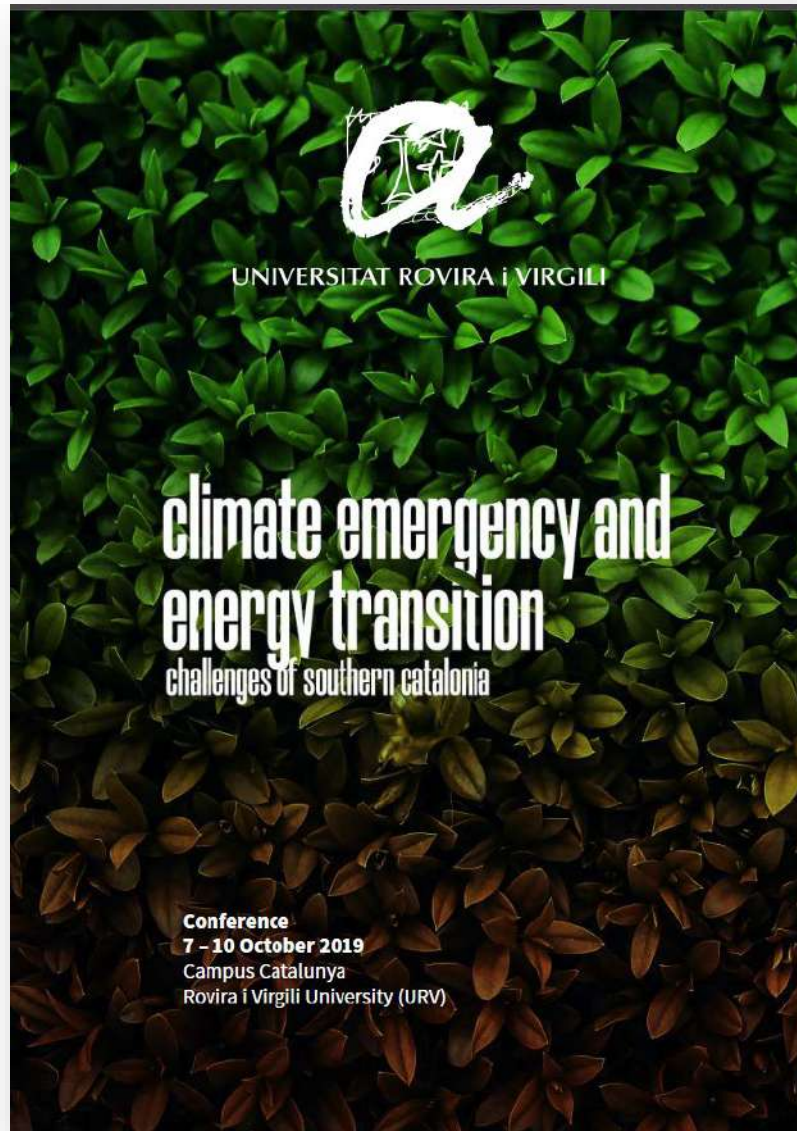
UNIVERSITAT
ROVIRA I VIRGILI



A member of

AURORA
ALLIANCE

Lideratge regional: Emergència climàtica i transició energètica



Next Generation Catalonia – 27 projectes estratègics

24.
Hydrogen Valley of Catalonia
(H2ValleyCAT)

Dirigit per



URV

UNIVERSITAT ROVIRA I VIRGILI



Inversió pública i privada 6.000 M € (2021-30)

10.
Battery Hub



Versió febrer 2021

NEXT
GENERATION
CATALONIA



Generalitat
de Catalunya





VALL DE L'HIDROGEN DE CATALUNYA

Construint l'ecosistema de l'hidrogen renovable català

Desplegament de la Vall – Generalitat de Catalunya

Coordinació



Informe - Síntesi Situació Vall H2 CAT

Promotors institucionals i empresarials inicials



La Vall de l'Hidrogen de Catalunya neix el 20 d'octubre de 2020 en plena pandèmia, promoguda per la URV, i es presenta públicament el [14 de maig 2021](#).

Escola verda per a la sostenibilitat



Formació professional



Grau



Màster



Doctorat

Aprenentatge continu

Energia neta
Economia circular
Transició energètica
Petjada de carboni
Canvi climàtic
Emergència climàtica
Tecnologia verda

La URV, compromesa amb els Objectius del Desenvolupament Sostenible i
radicada en un territori especialment sensible

Creació a la URV d'un Institut propi de *Recerca en Sostenibilitat, Canvi Climàtic i Transició Energètica*



Digitalització de recursos al CRAI

CRAI en xifres 2021

vs 2020

Recursos d'informació

NOMBRE EXEMPLARS

731.688
documents

(*)



CONSULTES CERCADOR



900.097
consultes

(*)

RECURSOS BIBLIOTECA DIGITAL

347.474
recursos

(*)



CONSULTES BIBLIOTECA DIGITAL



2.041.118
consultes
1.795.918

DOCUMENT REPOSITORI

19.734
documents
14.109



(*) Dada 2020 no comparable per canvi del sistema de gestió de biblioteca.

CRAI en xifres 2021

vs 2020

PRESENCIAL



VIRTUAL



ATENCIÓ I ASSESSORAMENT VIRTUAL

2.113
consultes
2.411



FORMACIÓ



510 sessions
493
7.801 assistents
6.606

CONSULTES BIBLIOTECA DIGITAL

2.041.118
consultes
1.795.918



GUIES I TUTORIALS



215 materials
189
252.352 visualitzacions
110.222

PRÉSTEC DE DOCUMENTS, ESPAIS I EQUIPAMENTS

78.807
préstecs
70.762



PROMOCIÓ I DIFUSIÓ



251 accions
298
1.386 publicacions
xarxes socials
1.210

XARXES SOCIALS



2.848 seguidors
331.555 visualitzacions



NOU

Instal·lació de quatre dispensadors d'autopréstec de portàtils i altres equipaments als CRAI de campus de Bellissens, Catalunya, Medicina i Sescelades.

+12.300

AUTOPRÉSTECs
(de novembre a gener)



Repositori Institucional de la URV en xifres 2021

Registres: **19.734**
▲ 39'9%*

Articles de producció científica

7.069

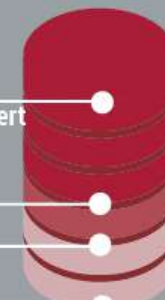
▲ 73'7%*

65'4%
en accés obert

2%
en accés embargat

0%
en accés restringit

32'6%
en accés tancat



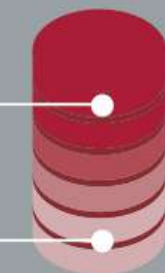
Treballs de Fi de Grau

3.843

▲ 43'3%*

55%
visible

45%
restringit



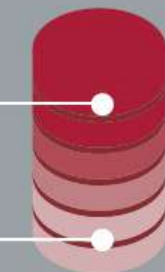
Treballs de Fi de Màster

737

▲ 78'5%*

70%
visible

30%
restringit



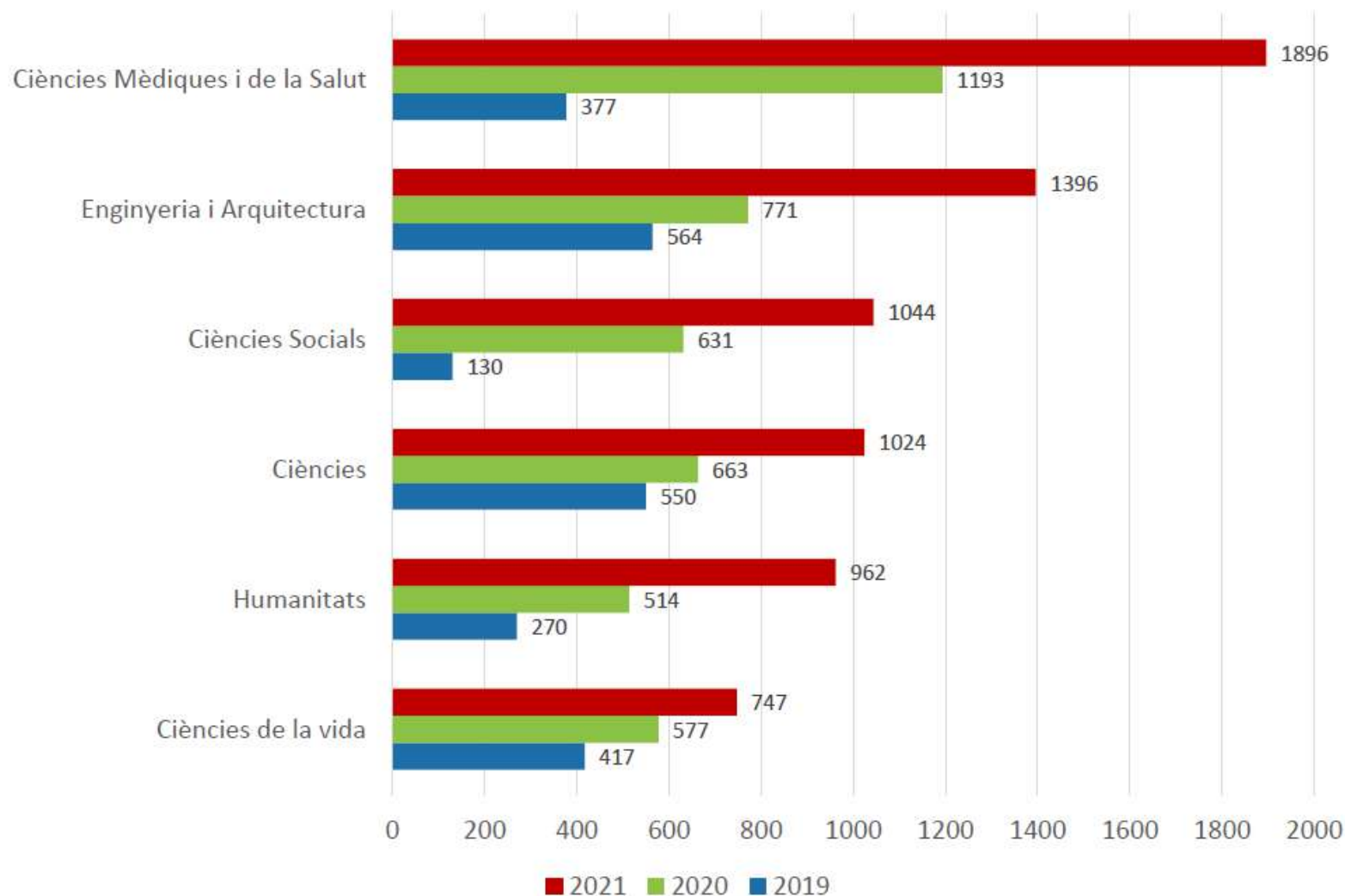
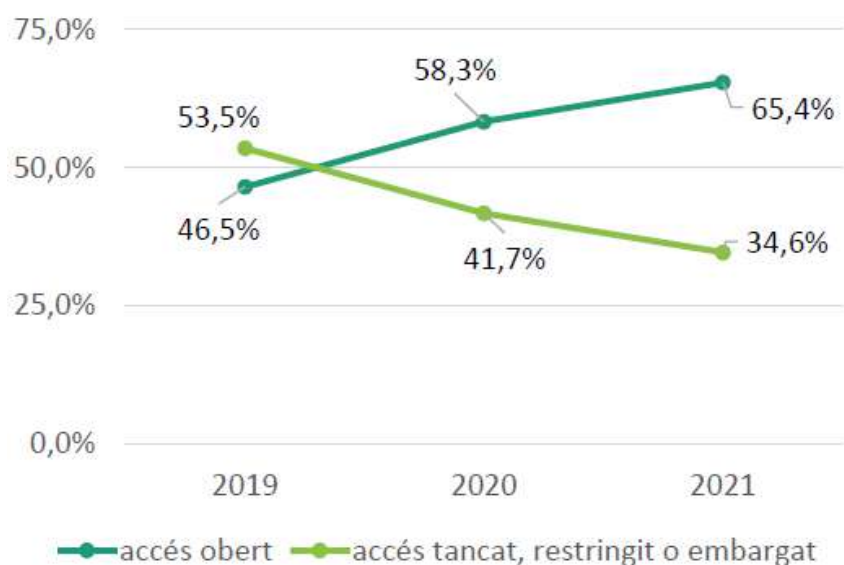
*increment respecte 2020

Per més informació: repositori@urv.cat

Repositori institucional: articles de producció científica

7.069

▲ 73,7% respecte 2020



Repositori institucional: treballs de fi de grau

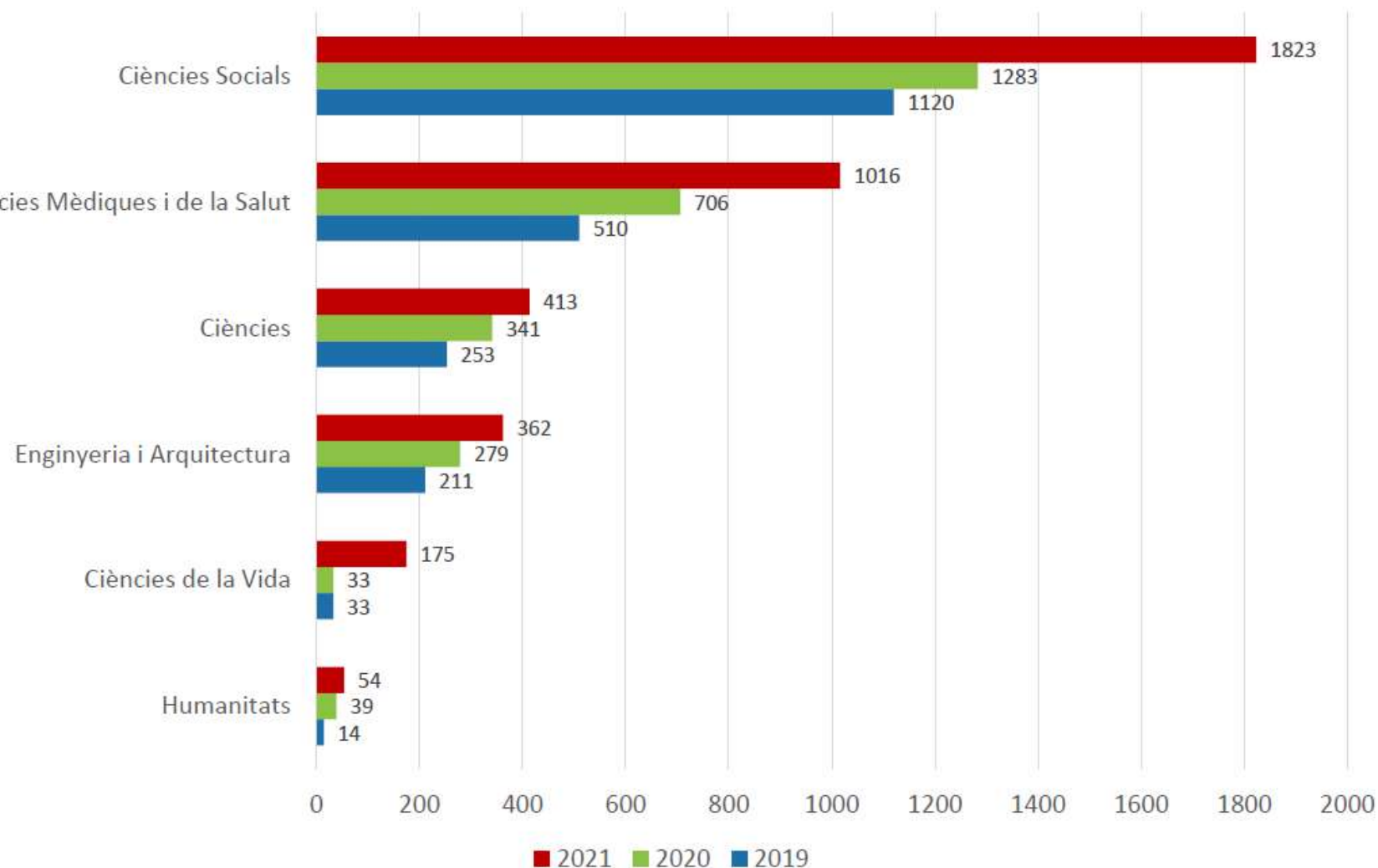
3.843

▲ 43,3% respecte 2020

2.689

▲ 25,6% respecte 2019

2.141 2019



Repositori institucional: treballs de fi de màster

737

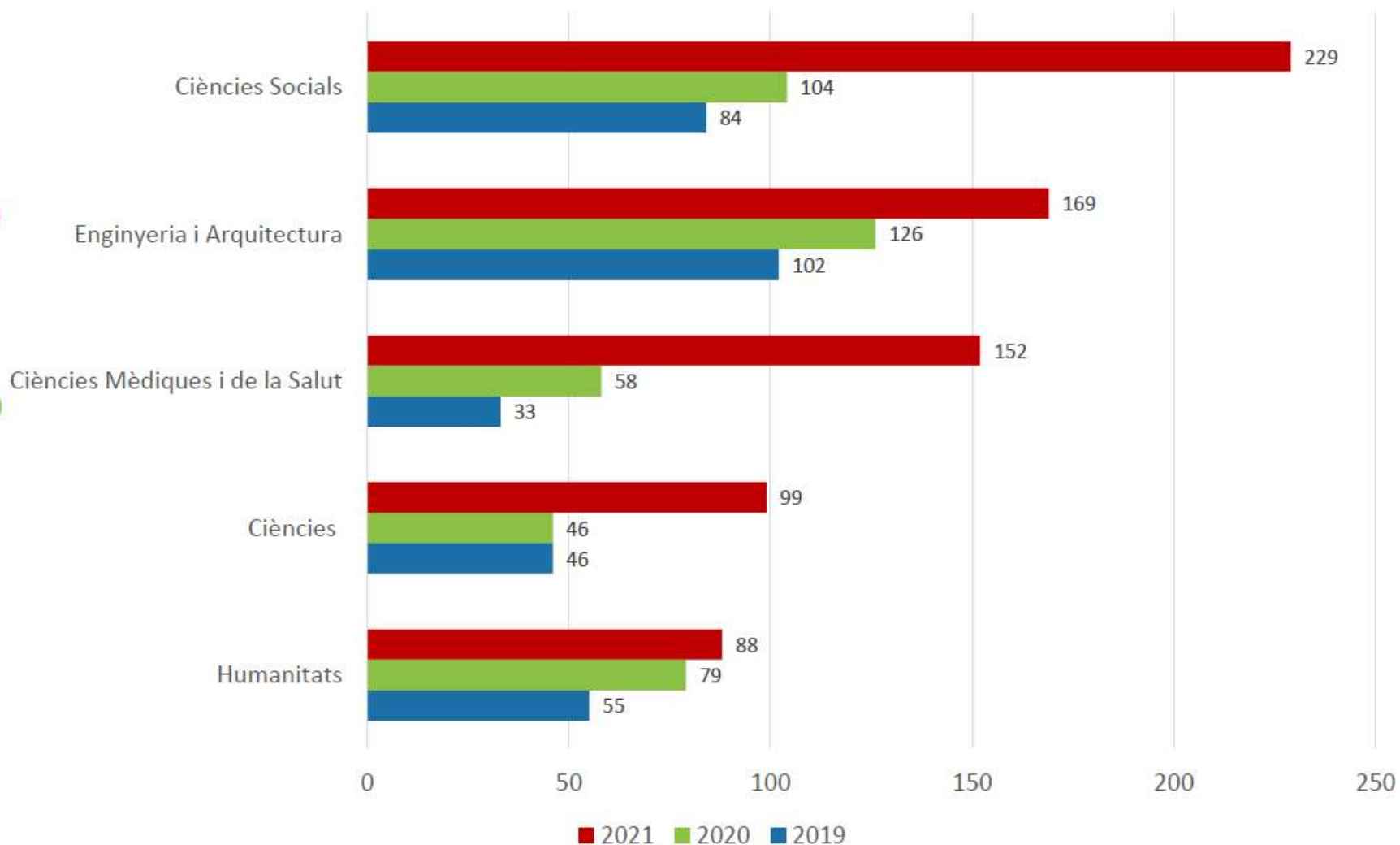
▲ 78,5% respecte 2020

413 respecte 2019

▲ 29,1%*

320 2019

* Increment respecte l'any anterior



UNIVERSITAT
ROVIRA I VIRGILI



UNIVERSITAT
ROVIRA i VIRGILI

